

虹光精密工業股份有限公司
2023 年永續報告書

目錄

關於本報告書.....	3
董事長的話.....	5
1 企業責任與永續管理	7
1.1 關於虹光	7
1.2 重大主題鑑別.....	13
1.3 利害關係人議合	17
2 公司治理	21
2.1 公司治理	26
2.2 誠信經營	32
2.3 風險管理	33
2.4 經營績效	37
2.5 法令遵循	37
2.6 供應鏈管理	38
3 產品創新	43
3.1 創新研發及循環經濟	47
3.2 產品安全與品質管理	50
3.3 資訊安全與隱私	54
4 環境永續	57
4.1 氣候變遷因應.....	59
4.2 溫室氣體管理.....	65
4.3 能源管理	68
4.4 廢棄物管理	69
4.5 水資源管理	74
5 員工照護	77
5.1 員工結構與人才吸引留任	84
5.2 員工福祉與關懷	87
5.3 人權保護	91
5.4 職業安全衛生.....	92

5.5 當地社區	107
附錄一 GRI 準則索引表.....	109
附錄二 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 電腦及週邊設備業永續揭露指標.....	114
附錄三 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 及上市公司氣候相關資訊索引表.....	115

關於本報告書

虹光精密工業股份有限公司(股票代碼 2380，以下簡稱「虹光」、「本公司」)依循全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版、臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考「氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，編製 2023 年永續報告書，向利害關係人具體說明虹光永續相關作為及成效。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2023 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至虹光網站「投資人關係」查詢相關資訊。

報告書期間

本報告書揭露 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2022 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。歷年資訊若有重編事宜，將於內文中說明。

報告書範疇與邊界

本報告書內文所描述之資訊範疇以虹光精密工業股份有限公司之營運活動為主，營運區域為台灣總部；財務數據揭露範圍與合併財務報表資訊一致，為經資誠聯合會計師事務所簽證後所公開發表資訊。

資訊計算基礎

本報告書各項資訊及統計數據來自於相關權責部門進行統計調查與彙整的結果，營運績效章節部分財務數字係引用經會計師簽證之財務報表。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，如法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

報告書管理方式

本報告書內容由各單位主管審閱各章節內容與資訊正確性後，由財務經理檢視及核可後發布。

發布資訊	依循標準	認證/確信機構
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan)

發行

虹光將以年度定期發行永續報告書，並於本公司網站中揭露。

本次發行日期：2024 年 8 月發行

下次發行日期：預計 2025 年 8 月發行

本報告書聯絡單位

若您有任何關於本報告書內容之建議或問題，歡迎您與我們聯絡：

地址：新竹科學園區新竹縣寶山鄉研新一路 20 號

聯絡人：陳受慶

聯絡信箱：sam_chen@avision.com.tw

電話：886-3-578-2388

公司網址：<https://www.avision.com/tw/about-avision/>



虹光社會企業
責任專區

董事長的話

112 年度，全球經濟經歷了多重衝擊。由於美國的通膨和烏俄戰爭加劇了能源成本上升，導致一般產品需求不振，終端客戶的設備汰換時間延後。儘管虹光持續面臨如此嚴峻的環境，我們依然堅定持續地呼應聯合國的永續發展目標，並積極關注永續相關議題。

永續發展議題正受到廣泛關注，從政府到企業，從各種團體組織到學術教育單位，無不關心永續發展對地球及社會環境的影響。因此，虹光希望藉由全面性的規劃，擬訂永續發展策略，涵蓋環境保護、減廢節能、企業社會責任、公司治理及提升員工福祉等方面。我們將永續理念深植於企業文化，作為未來發展的基石。

虹光身為社會的一份子，過去已制定了相關的節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及其他廢棄物的政策，並要求供應商在環保、安全及衛生等議題上遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任。2024 年，我們將持續在以下四大面向努力，做一個負責任的社會好公民：

1. 落實公司治理
2. 發展永續環境
3. 維護社會公益
4. 加強資訊揭露

我們已訂定了永續發展路徑的溫室氣體盤查及查證時程規劃。虹光將努力扮演好企業公民應有的角色，善盡社會責任，以追求公司與自然環境、社會、員工、股東及廠商客戶等最大的利益。

董事長 盛 少 瀾



1 企業責任與永續管理

1.1 關於虹光

1.1.1 公司簡介

虹光成立於 1991 年 4 月，三十多年來致力於高品質多功能事務機、數位辦公設備、及文件掃描器之研發、製造與行銷，並以「數位化辦公設備的提供者」為產品重點開發之方向。虹光主要的產品涵蓋高速文件掃描器、攜帶型掃描機及平台掃描器、雷射印表機及多功能事務機，本著卓越的技術能力，虹光成為國內第一家開發出辦公室專用影像掃描器的公司，並以良好品質陸續獲得 FUJITSU、PENTAX 等國際知名大廠 ODM 合約。虹光以「持續努力精進以提供客戶穩定且可靠的產品、並與客戶建立成為長期夥伴關係」為品質及經營政策，於 1993 年即通過 ISO 9001 認證，是台灣首家取得 ISO 9001 認證的影像掃描器及傳真機組件製造商。

虹光在台灣新竹及中國大陸蘇州擁有生產基地，其中蘇州廠作為印表機產品的主要生產據點，並於全球擁有分公司，我們將持續朝向「文件電子化」與「多功能事務機領域」精進努力，進而帶動整體產業的發展。2023 年，虹光開發出具備 AI 智慧影印功能的多功能事務機，積極在研發領域創造新的突破。

近年來全球因應氣候變遷議題，企業進行節能減碳的目標與行動早已非停留在口號，而是品牌廠以至於供應鏈共同務實邁進的方向。虹光因應外界的節能與環保之需求，逐步調整業務重心，且深切的體認到唯有持續的創新並深耕技術，才是讓企業邁向永續經營的關鍵。虹光除了符合法規與客戶要求，致力於開發綠色節能產品外，並逐步加強全體員工的環保意識且應用在我們的業務中。



公司名稱	虹光精密工業股份有限公司
成立日期	1991 年 4 月 24 日
總部位置	新竹科學園區新竹縣寶山鄉研新一路 20 號
員工人數	373 人
主要業務範圍	數位化影像處理設備及相關項目的研究、開發、生產及銷售
	提供有關上述產品之技術諮詢服務
資本額	約新臺幣 21.7 億元



重要里程碑

年份	里程碑
1991	4 月 24 日於新竹科學園區成立
1992	與 Fujitsu 公司正式簽訂 ODM 合約，為國內第一家取得日本公司 ODM 訂單的影像掃描器廠商
1993	取得 ISO 9001 認證，為國內第一家獲得此項認證的影像掃描器及傳真機製造商
1994	正式出貨傳真機予美國全錄公司，為國內第一家 ODM 方式出售掃描讀寫頭給美國全錄公司的廠商
1998	財政部證券暨期貨管理委員會核准上市
	公司股票正式掛牌上市
2000	取得 ISO 14001 認證
2003	取得工業局頒發「營運總部」資格
2004	發表雷射多功能複合機，宣告虹光領先進入雷射多功能複合機市場
2007	經濟部核定「虹光精密研發中心」
2012	開始踏入影像醫療器材研發，並取得 ISO 13485 證書
2013	台灣第一台國人自主研發製造的多功能事務機「AM7845」上市
2019	取得「CapsoCam Plus 膠視」產品台灣獨家代理
2021	成立蘇州市 LPH 打印頭的激光打印機工程技術研究中心
	與保生國際合作的產品“伊諾來富 新型冠狀病毒抗原檢測試劑”，取得台灣衛生福

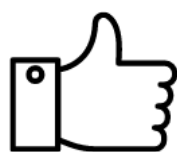
年份	里程碑
	利部食品藥物管理署防疫專案製造核准
2022	引入影印機產品中的 follow me 功能，展現了在資訊安全領域的持續努力，並對保護用戶資訊的承諾
2023	開發智慧 AI 影印技術

1.1.2 虹光品牌優勢



領先的技術

1. 高速掃描品質
2. 穩定的自動送紙(ADF)技術
3. 輕巧的機構
4. 優良的影像品質



優質可靠的產品品質

虹光自 1991 年成立以來已累計生產超過 2,200 萬台掃描器，時間積累下優異的產品品質。



國際認證的專業技術

目前虹光已獲得 1,571 項專利，有效專利 894 件

產品服務

虹光成立三十年來，積極投入掃描器、印表機及事務機的創新與研發，以提供符合市場需求的產品。我們從使用者角度設計開發，簡化複雜的操作過程及採用人性化之操作介面，且以永續發展的思維進行設計，包括友善環境的原物料與可回收材料的選用。截至 2023 年底虹光累積各國有效專利數已達 894 件。

產品分類	特色產品	產品特點
高速文件掃描器	AD3100 系列 (為文件及塑膠硬卡設計的雙面饋紙式掃描器) 	透過 Wi-Fi 連接，實現行動掃描 掃描速度最高可達 100 PPM / 200 IPM (300 dpi，彩色/灰階/黑白) 反向滾輪設計有效提升多頁進紙的穩定性 採用節能減碳的發光二極體(LED)技術 附贈應用軟體

產品分類	特色產品	產品特點
	AV5400 (超薄 A3 文件掃描器)  	具有多張影像自動裁切的功能 透過 Button Manager V2 將掃描影像直接傳送到雲端 掃描速度達到每分鐘 50 頁 含標準的 TWAIN 及 ISIS 掃描器驅動程式
多功能事務機	AM76 系列  	具備複印、列印、掃描、email 傳輸多功能於一身 任意放置文件都能獲得正確影像 自動偵測文字面 透過內建網頁控管本產品
	A1 系列  	外型輕巧，適用於家用辦公或是小型企業 先進的自動裁切與校正歪斜功能 100% 碳粉使用零浪費 放紙即複印，不需按任何的按鍵
	AM40A 系列  	2023 年虹光開發新一代內建 AI 智慧影像處理的事務機 具備自動轉正、裁切、糾斜功能 幫助使用者大幅提高辦公效率 點擊影片介紹 (AM40A)
平台掃描器	FB6280E (A3 尺寸書本掃描器)  	零邊距設計，維持書本頁面掃描影像完整清晰 最大文件尺寸為 11.8 x 17 英吋 自動裁切及揪斜、以及許多動態增強影像功能，如偵測空白頁、去汙漬雜點、影像優化

產品分類	特色產品	產品特點
	FB10 (A4 輕薄型平台掃描器) 	透過 USB 線與電腦連接，不需電源線 使用 1200 dpi 的光學解析度 採用空間較小的 CIS (接觸式影像感應器)，不需等待暖機的時間 提供多種影像增強功能，包括自動傾斜校正、自動偵測文件色彩並校正、以及濾除不需要的顏色或雜點等
攜帶型掃描機	ScanQ 系列 	專為行動商務而設計 小巧輕便，容易攜帶，重量為 400 克 具有智慧型自動關機功能，節能減碳更環保 具有 1200 dpi 的光學解析度
醫療器材	CapsoCam Plus 無線消化道內視鏡膠囊 	全球唯一全景式視角的內視鏡膠囊 可取代大腸鏡和胃鏡 配有四顆鏡頭形成 360°全景影像，不受腸道彎曲所影響 電池壽命高達 15 小時以上 吞嚥膠囊內視鏡不會感覺到疼痛

獲獎事蹟

年度	獲獎事蹟
1992	傳真機組件獲新竹科學園區「創新技術研究發展計畫獎助金」
1994	榮獲資策會「1994 年度績優電腦化廠商」殊榮
1995	AV800 系列產品及 AV100 系列產品榮獲為「台灣精品獎」
	100 系列產品獲 PC Magazine(美國版)選為「Editor's Choice」
1998	Scan Copier 榮獲新加坡電腦展「PC World」雜誌評選「the Most Innovative Product(最佳創新產品獎)」
2001	榮獲經濟部頒發「工業永續發展精銳獎」
2004	榮獲 UGS 2004 PLM Excellence Award

年度	獲獎事蹟
2006	AM6120 產品榮獲「2006 Computex Taipei Best Choice 台灣最佳外銷資訊產品獎」
2008	榮獲「2008 年新竹科學園區研發成效獎」
2010	AV186+、AV176+、IS15 榮獲外貿協會頒發「台灣精品獎」
2012	MiWand 2 Pro 榮獲德國「Red dot」及台北電腦展「Best Choice」
2014	MiCube 榮獲「資訊月百大創新產品」
2016	AD215 榮獲台北電腦展「Computex d&i award(創新設計獎)」
2019	與保生國際合作的全光譜血液分析儀榮獲國家精品獎 (TAIWAN EXCELLENCE 2019)

1.2 重大主題鑑別

1.2.1 永續願景與發展

在疫情後的時代，全球歷經俄烏戰爭爆發、以巴戰火衝突，導致能源及原物料價格飆升，而另一方面，氣候變遷造成全球暖化持續惡化，美國國家海洋暨大氣總署(NOAA)發布的「2023 年度全球氣候報告」指出，2023 年為全球有紀錄以來最熱的一年。面對氣候變遷引起的危機，全世界需更加速採取減碳行動，這股淨零與減碳行動浪潮已不可逆，企業也必須積極正視這項議題。虹光身處於國際供應鏈的一環，呼應聯合國永續發展目標的永續相關議題，期許自身兼顧科技創新與環境友善，實現永續經營的願景。

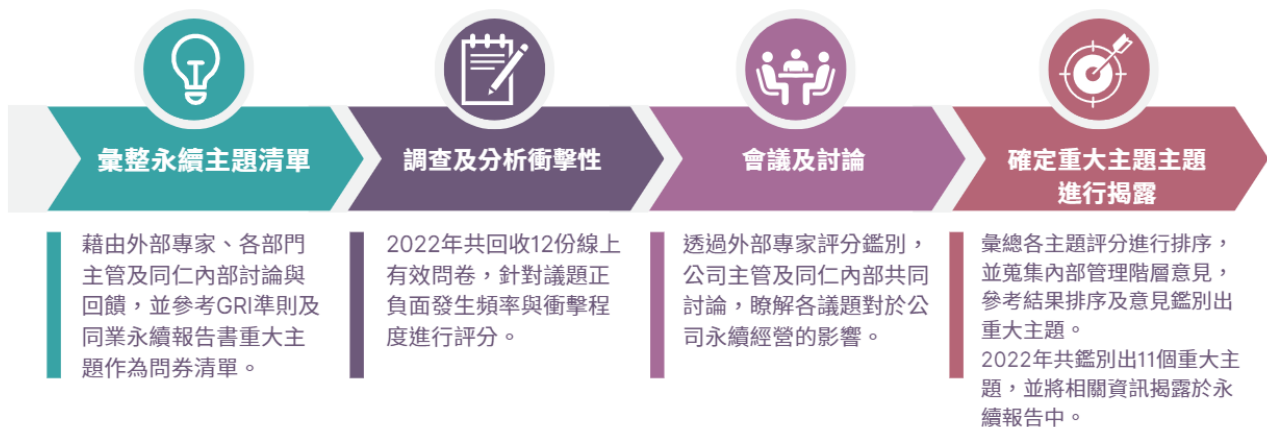
面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理	SDG8 就業與經濟成長 SDG16 促進和平多元的社會 SDG17 永續發展夥伴關係	■ 2023 年董事會成員 100%符合上市上櫃公司董事進修時數，平均每位董事受訓時數為 6 小時，符合法規要求。 ■ 2023 年獨立董事席次占全體董事 44.44%，超過 1/3，優於法定規範。 ■ 2023 年未發生任何違反誠信經營、貪腐相關法規被主管機關裁罰之事項，亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。 ■ 供應商合約納入廉潔條款及反貪腐宣告，2023 年新進供應商完成 100%全面簽署。 ■ 2023 年虹光未發生任何資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。
環境	SDG6 淨水與衛生	■ 2023 年依循 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，完

	SDG7 可負擔的潔淨能源 SDG12 責任消費與生產 SDG13 氣候行動	整盤點範疇一及範疇二排放量。 ■ 2023 年溫室氣體總排放量較 2022 年下降 6.8%，達成本期與上期二氧化碳排放量減少 2%的目標。 ■ 2023 年透過執行節電專案，減少 15,449 度電使用，相當於減少 7.65 tonCO₂e 溫室氣體。 ■ 2023 年廢棄物總重量 65.77 公噸，較 2022 年減少 14.37 公噸，減量達 17.93%。 ■ 2023 年一般廢棄物及一般事業廢棄物產生量為 12.46 公噸，較 2022 年減少 1.82 公噸。 ■ 2023 年推動 8 項包材回收再利用及廢棄物細分類，較 2022 年增加 5.65 公噸回收量，提升 53.9% 回收再利用。 ■ 依據法規以及內部作業規定進行廢棄物處理，2023 年未發生任何重大污染或違規罰款事件。
產品	SDG8 就業與經濟成長 SDG12 責任消費與生產	■ 2023 年研發投入約 4.11 億元，占總營收 21%。 ■ 2023 年部分 OEM 客戶產品使用再生料的重量百分比達 10%。 ■ 2023 年度取得專利核准件數共 40 件，截至 2023 年底虹光累積各國有效專利數已達 894 件。 ■ 2023 年新取得的環保認證標章共有 25 張，分別是台灣環保標章 7 張及美國能源之星 18 張。 ■ 產品使用之物料皆符合歐盟 RoHS、REACH、ErP、WEEE、電池指令及包裝等相關指令。 ■ 2023 年虹光客戶滿意度調查結果為平均 90.4 分，較上一年度提升 3.9%。
社會	SDG3 健康與福祉 SDG4 優質教育 SDG5 性別平等 SDG8 就業與經濟成長 SDG17 永續發展夥伴關係	■ 2023 年員工總訓練時數 3,144 小時，員工年度平均訓練時數為 8.43 小時。 ■ 2023 年身心障礙者的聘用人數為 6 位，優於法定規範定額進用人數。 ■ 2023 年員工教育訓練投入經費 156,840 元，滿意度問卷回饋 99.77 分。 ■ 2023 年未發生違反人權相關之事件。 ■ 2023 年完成承攬商 100%安全宣導，且承攬商 100% 簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。 ■ 2023 年未發生承攬商於工作場所受傷之事件。

		■ 2023 年每月安排一場次醫師到廠駐診服務。 ■ 2023 年同仁參與捐血活動共捐出 82 袋血液。
--	--	---

1.2.2 重大主題鑑別流程

虹光依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發布的永續性報導準則 2021 年版，蒐集了企業永續趨勢與國內外重要法規發展，且參對比同產業關注之永續重大主題，並透過發送問卷之調查方式，進行分析、排序及確定。虹光以每兩年進行重大主題鑑別為原則，我們參考去年回收之問卷結果，於 2023 年永續報告書揭露。



Step 1 辨識利害關係人

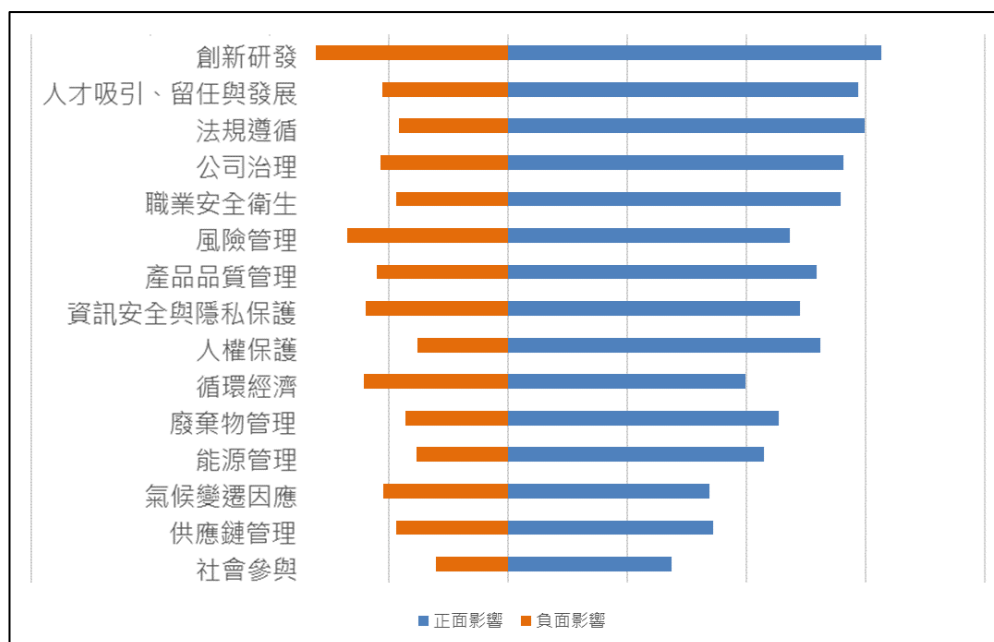
虹光依循參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，從眾多利害關係人中，依重要性將其歸類為 6 大類利害關係人，分別為員工、政府機關、客戶、投資人/股東、供應商、非營利組織與社區。

Step 2 彙整永續主題清單

為實踐永續並因應國際發展趨勢，虹光參考 GRI 準則與同產業關注議題等，蒐集篩選相關永續主題清單共 15 項，整理於問卷中提供同仁進行評估。

Step 3 調查及分析重大永續主題衝擊程度

根據 2022 年的 12 份線上有效問卷結果，針對各永續議題對「外部經濟、環境、人 (含人權)」的正負向衝擊程度分別進行評分，衝擊程度評估面向一併考量「發生可能性」與「影響規模」，並進行議題的分析與排序，繪製長條圖。2023 年經過檢視並由外部顧問建議後，決定維持 11 項重大主題之揭露，其中循環經濟併同與創新研發為同一主題。



Step 4 確認重大主題進行回應

永續發展推動小組轄下各專責部門經過內部會議討論及調整後，檢視各重大主題管理方針之執行情形與績效，確認各利害關係人溝通情形，且評估納入公司之管理目標及擬定各部門管理策略，每年並向董事會報告，瞭解並監督公司在永續經營的相關進度。

■ 虹光 2023 年重大主題

面向	重大主題	對應 GRI 準則	對應章節
社會 	職業安全衛生	GRI 403	5.4 職業安全衛生
	人才吸引、留任與發展	GRI 401	5.1 員工結構與人才吸引留任
	人權保護	GRI 406、GRI 408、GRI 409	5.3 人權保護
治理 	法規遵循	GRI 2-27、GRI 206	2.5 法令遵循
	風險管理	GRI 2-23、GRI 2-24	2.3 風險管理
	公司治理	GRI 2-9~GRI 2-28	2.1 公司治理
產品 	創新研發與循環經濟	-	3.1 創新研發與循環經濟
	產品品質管理	GRI 416	3.2 產品安全與品質管理
	資訊安全與隱私	GRI 418	3.3 資料安全與隱私
環境 	廢棄物管理	GRI 306	4.4 廢棄物管理

1.3 利害關係人議合

虹光參考 GRI 準則「利害關係人包容性」對利害關係人的說明，並依據 AA1000 SES 利害關係人議合之原則，辨別出對公司在環境、社會及治理三個構面上具有影響力或被影響的六大利害關係人，包含員工、政府機關、客戶、投資人/股東、供應商和非營利團體與社區。

回應利害關係人的需求是公司 ESG 策略發展的關鍵之一，虹光推動利害關係人議合之主要目的為建立有效的溝通和交流管道，確保掌握其關心議題與相關建議，作為我們成長的推力。虹光於公司官網已設有利害關係人專區 (<https://www.avision.com/tw/about-avision/crs/grievance-procedure/>)，提供利害關係人溝通申訴之管道，且各利害關係人之意見均有對應權責人員回覆，歡迎提供寶貴建言。各類別之利害關係人關注議題、溝通管道與 2023 年議合成果，詳下表說明。

■ 2023 年利害關係人議合與溝通成果

利害關係人	對虹光的重要性	關切議題	溝通形式與頻率	執行情形及溝通成果
員工	員工為公司最重要的資產，積極促進良好的員工關係，透過多元員工活動，包括員工福利、勞資關係、友善職場等，達到平衡工作與生活之需求，進而促進生產力與工作績效。	● 人權保護 ● 職業安全衛生 ● 員工福利 ● 員工培育與發展 ● 員工照顧與關懷	● 勞資會議(每季) ● 職業安全衛生委員會會議(每季) ● 職工福利委員會會議(不定期) ● 教育訓練(不定期) ● 員工意見信箱(及時) ● 員工申訴專線(及時)	● 完成舉辦勞資會議 4 場 ● 舉辦職業安全衛生委員會會議 4 場 ● 完成每季舉辦職工福利委員會會議 ● 辦理新進人員環安衛教育訓練 8 場次 ● 每週召開主管會議，協助各單位主管了解公司營運相關狀況及提升溝通效能 ● 不定期發佈公司訊息公告，以利全體同仁即時了解公司相關資訊 ● 未發生員工申訴
政府機關	政府主管機關為本公司法令遵循最重要依據，嚴格督促公司符合各項政府政策，致力於創造良好的工作環境。	● 公司治理 ● 誠信經營 ● 風險管理 ● 法令遵循	● 公文回覆政府機關之要求(即時) ● 更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊(每	● 依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆

			月、每季、每年) ● 問卷及訪談(不定期) ● 接受政府機關評鑑(每年) ● 參與政府機關相關活動(不定期)	
客戶	虹光視客戶為永續經營關鍵的一環，透過持續創新，提供客戶最佳品質的產品，積極與客戶建立長期的夥伴關係及提升客戶滿意度，與客戶有相同的願景可成為長期夥伴創共榮。	● 客戶關係管理 ● 公司治理 ● 法規遵循 ● 申訴機制 ● 創新研發	● 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、環境等(不定期) ● 客戶滿意度調查(每年) ● 企業網站(不定期) ● 於電腦展合併舉辦客戶供應商大會(不定期)	● 完成年度客戶滿意度調查，平均 90.4 分 ● 於企業網站揭露最新產品技術 ● 不定期舉辦客戶供應商大會 ● 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善
投資人/股東	投資人/股東是公司籌資和整體經濟活動發展的關鍵，加強資訊揭露的透明性，可促進投資人/股東公司的好感和提升公司的形象，對公司籌資和整體經濟活動的發展產生正面	● 誠信經營 ● 組織策略願景 ● 風險管理 ● 法令遵循 ● 股東權益維護資訊透	● 股東會/每年 ● 法人說明會/不定期 ● 發布營業收入/每月 ● 公開資訊觀測站/即時更新	● 年度股東常會 1 次 ● 2023 年度舉辦法人說明會 1 次 ● 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務及業

	影響。	明 ● 經濟績效	● 公司網站/即時更新	務資訊 ● 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題
供應商	供應商為虹光長遠發展之重要環節，對生產、營運及客戶服務的影響，亦考量對社會責任、環境與聲譽之風險，透過對供應商之溝通管道了解供應商關切議題，降低營運風險及成本，才能持續提供優質產品給客戶。	● 供應鏈管理 ● 產品品質與安全 ● 原物料管理 ● 成新與法規遵守 ● 綠色產品設計及開發	● 供應商評核(定期) ● 供應商稽核(年度) ● 供應商訪談(不定期)	● 月評核連續異常者，由品管安排年度稽核，若有重大品質異常，則立即安排稽核 ● 供應商合約納入廉潔條款及反貪腐宣告，2023 年新進供應商完成 100%全面簽署
非營利團體與社區	「取之於社會，用之於社會」是本公司從事公益活動回饋社會的核心精神，虹光定期投入各項公益服務活動，發揮企業影響力。	● 社會關懷 ● 公益活動	● 公益捐血活動(半年/次)	● 公益捐血活動，同仁參與共捐出 82 袋血液

2 公司治理

章節內容		永續績效
2.1	公司治理	● 2023 年董事會成員 100%符合上市上櫃公司董事進修時數，平均每位董事受訓時數為 6 小時，符合法規要求。 ● 2023 年獨立董事席次占全體董事 44.44%，超過 1/3，優於法定規範。 ● 2023 年末發生任何違反誠信經營、貪腐相關法規被主管機關裁罰之事項，亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。 ● 供應商合約納入廉潔條款及反貪腐宣告，2023 年新進供應商完成 100%全面簽署。
2.2	誠信經營	
2.3	風險管理	
2.4	經營績效	
2.5	法令遵循	
2.6	供應鏈管理	

重大主題管理方針-公司治理

重大主題	公司治理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI2-9~GRI2-28
衝擊說明	公司治理與行為準則是指導及管理虹光的機制，包括訂定公司的營運目標、監測目標達成與營運的績效、保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益，以擔負企業經營的責任。無法落實良好的公司治理可能導致內部溝通障礙或資源分配不均，影響運作效率並妨礙公司達成預期目標。
政策與承諾	虹光承諾將落實公司治理實務守則之實踐，包括董事會結構、職責和監督機制，確保健全有效的公司治理。
目標	【短期目標】(2024-2025) ■ 董事教育訓練時數平均達 6 小時以上。 ■ 董事會平均出席率達 85 %以上。 ■ 規劃並要求全體員工參加誠信經營暨業務行為準則課程。 ■ 定期於年度重要會議中宣導誠信經營等重大政策。 ■ 定期向董事長報告永續發展議題之成果。 【中長期目標】(2026~2030) ■ 持續要求全體員工完成誠信經營暨業務行為準則課程，促進誠信意識與行為。 ■ 持續定期於年度重要會議中宣導誠信經營等重大政策，且每年至少一次向董事會報告。 ■ 持續強化董事會功能，精進董事會公司治理能力。
責任	總經理、稽核室、財務部
申訴機制	對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的投訴程序，提供利害申訴管道 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 定期進行稽核，對公司各項營運活動進行監督，並致力降低貪腐風險，確保公司的運作和業務活動符合道德準則和法律法規要求。 【正面衝擊管理】 建立完整的盡職調查和管理制度，持續審查和改進管理措施。

評估機制	■ 按照「公司治理實務守則」的要求，制定年度稽核計畫並定期執行，以確保監督和治理的有效性。 ■ 定期向審計委員會和董事會報告執行情況，以確保透明度和持續改進。
------	--

重大主題管理方針-風險管理

重大主題	風險管理
GRI 指標	GRI3-3、GRI2-23
衝擊說明	公司定期進行風險管理與評估，可確保危機發生時能快速回穩，持續穩定的永續營運。而若未做好風險管理，未採取及時之措施並定期追蹤成果，當面臨風險危機事件時，可能因應不及而造成營運受損。
政策與承諾	承諾遵守內外部相關法規，定期評估公司營運風險，已制定相關對策、機制進行回應。
目標	【短期目標】(2024-2025) ■ 財務部每年至少一次向高層管理層報告公司的風險狀況。 ■ 制定風險管理政策，明確界定風險承擔能力、風險管理目標和相關策略。 ■ 建立風險管理文化，使所有員工都意識到風險管理的重要性。 【中長期目標】(2026~2030) ■ 成立跨部門風險管理小組，完善風險管理組織。 ■ 風險管理相關負責人員定期完成風險管理相關教育訓練。
責任	財務部
申訴機制	本公司利害申訴管道 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 定期進行風險評估和管理，確保公司營運和業務活動受到妥善的風險管理控制執行計畫而正常運作。 ■ 透過年度風險辨識及分析，擬定風險對策。 【正面衝擊管理】 ■ 風險管理相關負責人員定期完成風險管理相關教育訓練。
評估機制	■ 持續追蹤風險狀況，評核風險管理績效並精進風險管理機制。

重大主題管理方針-法令遵循

重大主題	法令遵循
GRI 指標	GRI3-3、GRI2-27
衝擊說明	法規遵循是公司的道德使命與責任，虹光於世界各地均有駐點，客戶遍及全球，透過遵守法律規定並且以誠信為本，虹光遵從道德準則和建立法治文化，維護企業的聲譽、信任和社會地位，避免因無法遵守營業活動之當地法律規定而造成法律風險及無法善盡社會責任。
政策與承諾	虹光自 1991 年設立以來，即遵循各項相關法令，落實公司之核心價值、堅持誠信，並使員工於從事日常工作及業務時，能遵從業道德標準，堅持維護公司的聲譽，獲得客戶、供應商及其他各界人士的尊重與信任。
目標	【短期目標】(2024~2025) ■ 全體員工從事日常工作及業務能嚴格遵守公司從業道德標準。 ■ 無發生任何重大違法情事(罰金超過新臺幣 500 萬元)。 ■ 設置公司治理主管，期待藉由公司治理主管之設置彰顯虹光對於公司治理及法規遵循的重視，並得以督促管理階層進行決策時應以符合公司治理及法規為優先考量。 【中長期目標】(2026~2030) ■ 持續透過教育訓練、日常宣導等方式，達成全體員工遵守公司從業道德標準。 ■ 持續維持零重大違法情事(罰金超過新臺幣 500 萬元)。
責任	法務智權部
申訴機制	法務智權部，可透過本公司利害申訴管道進行申訴 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 掌握主管機關修正法令以便隨時予以調整，維持不被主管機關裁罰之紀錄。 【正面衝擊管理】 ■ 透過公司治理和法規遵循實行方案，確保全體員工遵循法規。 ■ 提供法規遵循教育訓練。
評估機制	■ 2023 年本公司皆依法行事，於社會經濟法規遵循方面，皆無遭受到主管機關之裁罰。

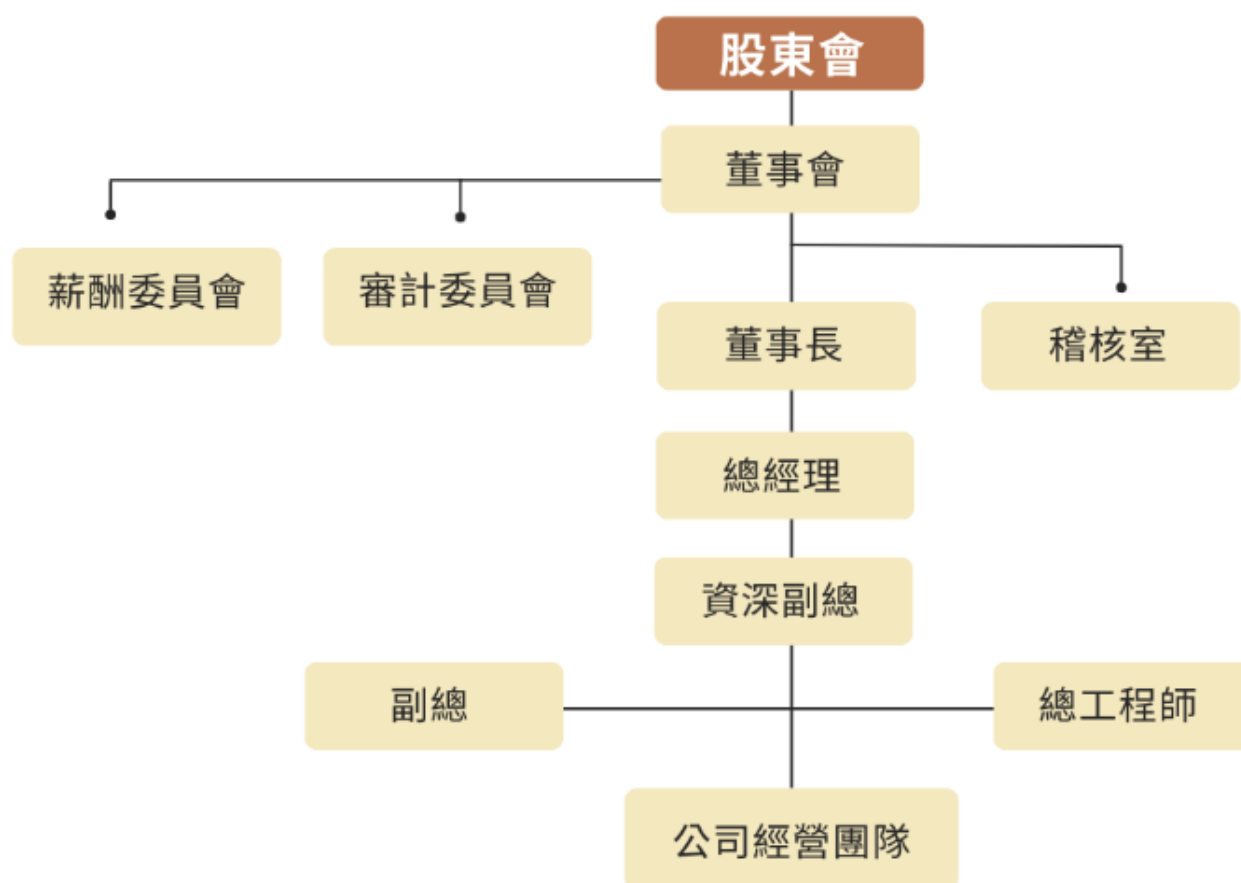
2.1 公司治理

2.1.1 公司治理架構

董事會為虹光最高治理單位，負責保障全體股東及利害關係人的權益，並客觀獨立行使董事職權。公司董事會下設有審計委員會和薪資報酬委員會，以強化公司獨立性並健全薪酬制度。另一方面，經營團隊包含研發、工程、影像醫療及器材開發、前瞻技術開發處、市場企劃/專案中心/行銷、法務智權、法務智權、製造、品質保證、公務、職業安全衛生、資訊技術、安規及文件管制中心、財務及人力資源等部門，各部門各司其職，奠定完善的公司治理架構。

良好的治理模式是公司成長的基礎，虹光已制定各項制度及辦法，如「公司治理準則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」，落實公司治理精神。

■ 虹光組織架構



2.1.2 董事會

虹光訂有完善的董事遴選制度，選任程序公平、公開且公正。公司董事之選舉依「董事選舉辦法」執行，由股東就本公司公告之候選人名單中選任之，所得選票代表選舉權較多者當選為董事。獨立董事與非獨立董事應一併進行選舉，分別計算當選名額。目前虹光共有 9 席董事，董事長盛少瀾身兼總經理職務。獨立董事有 4 席占全體董事 44.44%，董事會成員年齡介於 51 歲~80 歲間，員工身分之董事占比為 29%。2023 年度共計召開 7 次董事會，平均出席率 83.67%，依據「董事會議事辦法」維持虹光良好董事會治理制度，妥善執行監督功能及管理機能。

■ 董事會成員名單

職稱	姓名	性別	年齡	主要學經歷
董事長	盛少瀾	男	71~80 歲	美國馬里蘭大學機械所碩士 國科會精密儀器發展中心 副研究員 全友電腦股份有限公司光機部 經理 力捷電腦股份有限公司 總經理 目前兼任虹光精密工業股份有限公司 總經理
董事	陳琰成	男	51~60 歲	國立清華大學電機所 虹光精密工業(股)公司研發協理 現任:虹光精密工業(股)公司研發副總經理
董事	吳永川	男	51~60 歲	美國華盛頓大學法學碩士 台灣超微光學股份有限公司董事 現任:台灣超微光學股份有限公司總經理
獨立董事	宗瑞瑤	男	51~60 歲	國立清華大學動力機械博士 廣達電腦副處長 現任：偉睿科技有限公司負責人
獨立董事	陳匡	男	71~80 歲	大同工學院機械系 中鋼機械公司工務處處長 現任：無
獨立董事	梁江蔚	男	61~70 歲	國立台灣大學 EMBA 菱光科技(股)公司 總經理 亞泰影像科技(股)公司 總經理 現任:達航科技(股)公司 獨立董事
獨立董事	溫木榮	男	61~70 歲	國立清華大學動力機械所 碩士 力捷電腦 副總經理 捷揚光電(股)公司 董事長兼總經理 現任:捷揚光電(股)公司 董事長兼總經理

■ 2023 年董事會開會情形

2023 年召開次數	7
平均出席率	84%
2023 年重要 ESG 討論議案	■ 2023/03/23 董事會報告：溫室氣體的盤查及查證規劃進度 ■ 2023/08/11 董事會報告：溫室氣體的盤查及查證規劃進度 ■ 2023/12/15 董事會討論：修正「企業社會責任實務守則」名稱為「企業永續發展實務守則」

多元與獨立性

虹光的董事組成採用多元化政策，董事成員皆由不同專長背景組成，專業領域涵蓋研發、製造、法律、行銷及財務會計等專業學識背景，具備公司所需的營運判斷能力、國際市場觀念、領導能力與決策能力，擁有豐富產業相關經驗的董事們能夠從多面向提供專業之建議，給予策略方向及監督管理階層運作，保障公司利害關係人的權益，共同維護永續經營之理念。目前虹光董事會設置 4 席獨立董事，超過董事席次三分之一，有 2 名任期年資在 3 年以上。

董事會績效評估

為提升本公司董事會運作與績效，虹光依據「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，辦理每年一次的董事會績效評估，評估期間以次一年度第一季結束前完成為準。評估之範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，而評估方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估或其他適當方式進行績效評估。董事會自我績效評估及同儕評鑑已於 2024 年第一季完成，並於 2024 年 3 月 14 日向董事會報告，依各項指標評量結果，顯示各評量人對於各項指標運作之效率與效果，均有正面評價，也顯示董事會及各功能委員會整體運作情況良好，虹光亦將依本次評鑑結果持續改善，以符合公司治理之要求同時提昇公司治理成效。

■ 董事會績效評估

董事會績效評估面向	董事成員績效評估面向	功能性委員會績效評估面向
■ 對公司營運之參與程度 ■ 提升董事會決策品質 ■ 董事會組成與結構 ■ 董事的選任及持續進修 ■ 內部控制	■ 公司目標與任務之掌握 ■ 董事職責認知 ■ 對公司營運之參與程度 ■ 內部關係經營與溝通 ■ 董事之專業及持續進修 ■ 內部控制	■ 對公司營運之參與程度 ■ 功能性委員會職責認知 ■ 提升功能性委員會決策品質 ■ 功能性委員會組成及成員選任 ■ 內部控制

董事進修

為因應營運環境變遷和新技術的持續變化，董事必須持續了解相關產業發展與重大趨勢。虹光之董事均依照「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，每人每年持續進修，2023 年平均每位董事受訓時數為 6 小時，符合法規要求。參與課程包括內線交易之議題、稅法、東南亞投資、國際間碳管理發展等訓練課程。虹光將持續安排董事接受永續發展相關領域的課程及宣導，以提升公司最高治理單位在永續發展領域的專業性。

■ 董事成員 2023 年進修情形

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	總時數
董事長	盛少瀾	2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(上)	6
		2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(下)	
董事	陳琰成	2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(上)	6
		2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(下)	
董事	吳永川	2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(上)	6
		2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(下)	
獨立董事	陳 匡	2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(上)	6
		2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(下)	
獨立董事	宗瑞瑤	2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(上)	6
		2023.12.15	企業與董監如何避免誤踩內線交易(下)	
獨立董事	梁江蔚	2023.09.28	證券交易法董事責任及相關紛爭解決制度介紹	6
		2023.10.31	證券交易法及相關法規規定的董事、獨立董事須知	
獨立董事	溫木榮	2023.04.28	前進東協-泰國、馬來西亞、印度及越南四國投資相關議題	6
		2023.10.30	國際碳管理發展趨勢	6

董事會成員利益衝突

虹光董事秉持高度自律之原則，遵循「董事會議事規範」中訂立相關利益迴避政策，對董事會議案與其自身有利益關係並可能有害於公司利益時，均迴避不加入討論及表決，亦不代理其他董事行使其表決權。

■ 2023 年發生利益衝突需做迴避之事項及原因

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
盛少瀾 陳琰成	本公司經理人 112 年度調薪幅度案	與董事自身有利害關係	不參與表決
盛少瀾 陳琰成	本公司發放 112 年度經理人年終獎金分配案。	與董事自身有利害關係	不參與表決
盛少瀾 陳琰成	本公司現行經理人薪酬結構與標準案	與董事自身有利害關係	不參與表決

2.1.3 功能性委員會

審計委員會

審計委員會的成立目的主要為協助董事會履行監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，強化董事會職能及公司內部監控機制。虹光審計委員會由全體獨立董事組成，於每季召開會議。內部稽核主管須定期於會議中向獨立董事進行稽核業務報告，並與委員洽談稽核報告結果及其後續追蹤情形。同時針對財務報表核閱或查核結果，與簽證會計師透過書面進行溝通，確實監督公司運作及風險控管。

審計委員會審議的事項包括財務報表、內部控制制度的訂定與考核、董事自身利害關係、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書或保證、募集或發行有價證券、以及財務、會計或內部稽核主管之任免等重大事項。2023 年間共召開 7 次審計委員會，出席率為 82.14%。

薪酬委員會

虹光薪酬委員會成員由董事會決議委任之，目前由 3 位獨立董事組成，由宗瑞瑤先生擔任召集人，各委員皆符合法律規定之專業性及獨立性資格條件。依「薪資報酬委員會組織規範」規定，委員會每年至少召開二次會議，各委員職責範圍包含訂定並定期檢討董事和經理人績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構。2023 年薪酬委員會共召開 2 次會議，委員平均出席率達 100%。

薪酬制度

薪資報酬委員會定期評估及審核董事及經理人相關績效及薪酬合理性，董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連性，給予合理報酬。依公司章程制定，年度決算如有盈餘，於提撥應納營利事業所得稅、彌補虧損、提存百分之十為法定盈餘公積及依法令規定或股東會決議提列特別盈餘公積後，就其剩餘之數額最高提撥百分之二作為董事之酬勞，並報告股東會後才予發放。

經理人薪酬之組合，包括按月發給之薪資、三節獎金、認股權，以及其它依據獲利狀況所發放之紅利。每位經理人獲派之酬金金額，除參考同業通常水準的薪酬與福利，亦考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，由薪資報酬委員會提案，送交董事會核准。

薪酬最高個人與其它員工薪酬之中位數 年薪比率	薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比率與 中位數年度總薪酬增加百分比率
3.03	0

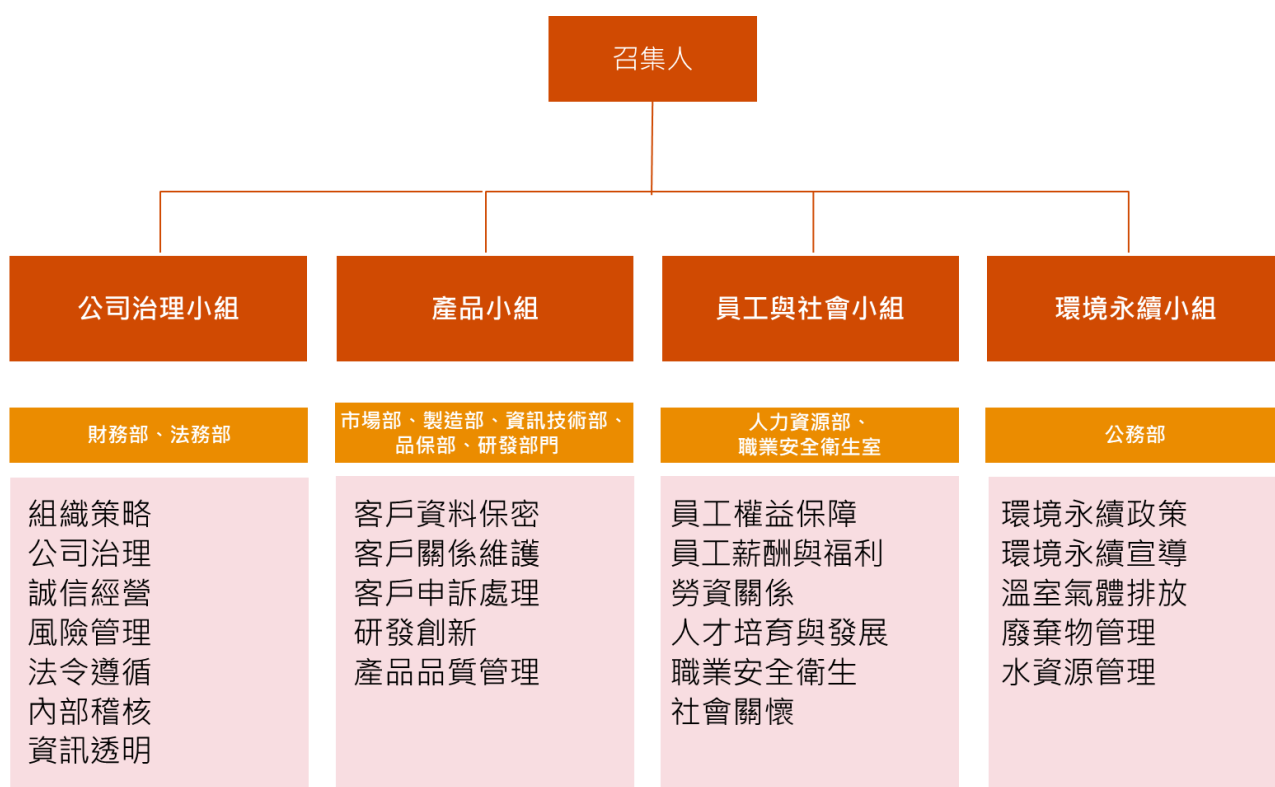
2.1.4 稽核室

公司稽核室直接隸屬於董事會，設置專任稽核人員並依稽核計畫行事，稽核計畫依風險評估結果擬訂，經審計委員會及董事會通過，善盡專業執行任務。對於發現之內部控制制度可能缺失做成稽核報告並提出改善建議，需定期向審計委員會及董事會報告。各單位及子公司的內部控制制度有效性，需先經由各單位自行評估，再交由內部稽核單位覆核，綜合自行評估後結果做成報告，為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。2023 年稽核室依年度稽核計畫執行，並完成 12 份稽核報告及 4 份追蹤報告，經查核公司內部流程運作未發現重大風險，提出內部控制建議共 6 項，相關單位已訂定並導入改善計畫，已追蹤並改善完成。

2.1.5 永續發展推動小組

為推展公司永續發展及推動相關政策，虹光訂定「企業永續發展實務守則」，並於 2022 年組成跨部門的永續發展推動小組，由財務部負責執行、統籌和推動永續發展事務，召集人為財務主管。小組下包括財務部、法務部、職業安全衛生室、人力資源部、市場部、製造部、品保部、資訊技術部、研發部門、公務部等，負責擬定治理、環境、社會等 ESG 相關議題之目標，蒐集整理相關執行成果，追蹤 ESG 所設定的短期目標達成情形，並不定期召開會議，逐步落實各項 ESG 目標於日常營運中。

■ 永續發展推動小組組織架構



2.2 誠信經營

2.2.1 誠信經營及反貪腐制度

為樹立公司誠信經營之企業文化，虹光已訂有「誠信經營守則」及「道德行為準則」健全整體道德信念，並將其融入公司內部工作手冊「服務守則」中。虹光本於廉潔、透明及負責之經營理念，作為全體員工在日常工作中應重視並遵守的準則，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為。

■ 誠信經營守則

對象	內容
本公司董事、監察人、經理人及員工	於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求收受不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

■ 道德行為準則

對象	內容
----	----

本公司董事及經理人，包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管，以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人	執行職務應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則。
---	--

■ 2023 年度誠信經營落實情形

對象	方式	百分比
董事會成員	全體董事就任時簽署聲明書	100%
員工	全體員工進行「誠信經營守則」及「道德行為準則」宣導，以及透過員工聘用合約簽署遵循公司相關準則	100%
供應商	簽署「供應商合約」，參閱採購合約 第 24、25 條文。其內容包含反貪腐宣告及檢舉貪汙建立誠信、正當及廉潔的交易環境	100%

2.2.2 檢舉申訴機制

虹光透過電子檢舉信箱、檢舉電話設立申訴機制，若有疑似同仁違反「服務守則」之情事，致使內外部利害關係人(包含客戶，廠商，投資人及員工)權利受損，內外部關係人均有權利及義務向管理階層或相關單位反應及舉報，以避免公司內部發生違反政府規範、從業道德規範或舞弊行為。對於舉報違法情事或參與調查過程之相關人員，虹光將予以保護，避免遭受不公平的對待。

■ 虹光檢舉不合法與不道德行為的投訴管道

股東	sam_chen@avision.com.tw
員工	違反從業道德舉報系統 person@avision.com.tw
客戶	sales@avision.com.tw service@avision.com.tw
供應商	pony_lee@avision.com.tw Jack_chen@avision.com.tw

2.3 風險管理

虹光關注各類風險議題，並建立風險管控因應機制以降低或防範風險發生，進而維持企業營運穩定。為了減少公司面臨風險造成之衝擊，虹光已指派專責單位為財務部負責執行風險辨識和管控流程，包括須對潛在風險進行識別、評估和排列優先順序。財務部門應定期向公司管

理層及其他相關利益相關者報告風險識別、管控和評估的結果。針對高風險議題，公司加強了管控措施，包括設立專門的團隊或小組負責監督和管理風險，制定相應的應對策略，並確保實施有效。各部門需積極參與風險管理流程，及時溝通和分享信息，以便全面理解和應對公司所面臨的風險，落實永續經營的目標。

未來虹光將制定公司的風險管理政策，明確界定風險承擔能力、風險管理目標和相關策略。

■ 虹光主要風險管理項目

風險類別	風險識別議題	內容說明	因應措施
治理	資訊技術安全風險	客戶或公司之資料可能遭因人為疏失、蓄意或天然災害等因素，導致不當使用、破壞、遺失或洩漏等情事，對公司帶來相關風險及危害。	■ 為確保本公司所屬資訊資產之機密性、完整性及可用性，以確保公司營運不中斷，未來將訂定資訊安全政策及管理的相關辦法。 ■ 「資通安全管理小組」適時檢討修訂政策，並經高階主管核示執行，以確保政策符合現行要求 ■ 各部門主管主動宣導並要求部屬瞭解及遵守資訊安全相關規定 ■ 全體員工皆有責任透過適當回報系統，回報所發現的資訊安全意外事故或資訊安全弱點
治理	利率、匯率變動及通貨膨脹	本公司進貨及銷貨以美元為主要收付貨幣，需隨時注意市場匯率價格之波動，避免因匯率變動或通貨膨脹產生對公司的不利影響。	■ 財務部門積極蒐集匯率資訊，並隨時注意市場價格、國際匯率變動，以掌握匯率走勢，降低因通貨膨脹或匯率波動產生重大影響。
治理	法律變動	永續揭露準則可能對虹光產生多方面的影響。首先，隨著對更詳細資訊的要求，公司需投入額外的資源來收集、處理和報告相關數據，從而增加了遵循成本。其次，這些準則可能要求公司揭露與永續性因素相關的訊息，揭示了公司在環境和社會方面的影響，對聲譽可能產生影響。此外，若公司未能遵循這些新準則，將面臨法律合規風險，導致罰款或法律訴訟。最後，由於投資者和利害關係人對公司的永續性表現和揭露更加關注，若公司未能提供符合預期的信息，可能損害彼此之關係。	■ 財務部積極參與研討會及進修課程，評估遵循成本和資源需求，制定準則遵循計劃，加強數據管理和系統支持，建立溝通機制，進行風險評估和管理，持續監督和改進。這些措施有助於公司有效遵循法律法規和最佳實踐。

環境	環境風險	氣候變遷因應法已公布施行，面對碳費與淨零排碳議題，及消費者對於環保產品的需求增加，若虹光無法即時因應法規要求並提供更環保的產品，產品可能會過時而無法滿足消費者對效能和環保性能的需求，對公司營收造成不利影響。	■ 為因應氣候變遷及法規針對溫排、碳費徵收及市場需求改變等帶來的挑戰，虹光除了自行展開溫室氣體盤查外，在產品研發階段透過創新材料、設計和生產方式，減少能耗和碳排放，此外並制定節能減碳目標，執行因應策略與行動方案。
----	------	---	--

2.4 經營績效

虹光落實公司治理之經營原則，每年舉辦法人說明會及股東常會，並即時更新公開資訊觀測站、公司網站之財務及業務資訊，透過透明資訊揭露，讓股東與投資人可及時掌握公司營運狀況。2023 年受國際地緣政治、通貨膨脹等影響，營運挑戰前所未見，虹光持續秉持審慎、穩健之營運策略，配合產業發展與客戶需求，在自身核心技術及產品上開發與精進，以確保未來的營運成長動能與獲利提升。

■ 虹光近三年績效表現

單位：新臺幣千元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
直接經濟價值之產生(註 1)			
營業收入	2,849,252	2,878,031	2,424,267
直接經濟價值之分配			
營業成本(註 2)	2,140,226	2,055,377	1,623,044
員工福利費用(註 3)	823,213	847,130	765,791
支付出資人的款項(註 4)	5,438	9,686	32,704
支付政府款項(註 5)	6262	2,008	2,728
社區投資(註 6)	0	430	0
留存的經濟價值	(125,887)	(36,600)	(410,204)

註 1：包含虹光各年度個體之營業收入淨額及營業外收入金額。

註 2：包含虹光各年度個體之營業成本、營業費用及營業外支出，並排除員工福利費用及社區投資等。

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

註 5：包含營利事業所得稅、印花稅及其他稅捐。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

2.5 法令遵循

虹光自成立以來，即遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法，上市之後隨時掌握主管機關修正法令之脈動予以滾動式調整，並以此精神要求集團內各子公司一併遵守。為落實公司之核心價值，並使員工於從事日常工作及業務時，能嚴格遵守公司從業道德標準，以維護公司的聲譽，進而獲得顧客供應商及其他各界人士的尊重與信任，虹光已制定「道德行為準則」供員工與各級主管依循。

為確保公司符合法規要求遵循，虹光設法務智權處協助員工釐清法規疑義，並由法務智權處控管，監督營運地點相關政策法規之風險，內部則持續透過教育訓練、日常宣導等方式，推動企業商業道德、公司治理、員工品德操守等道德規範。虹光定期查核內部作業是否依法行事，促進各部門之間的合作彼此監督成長，建立一個健全的治理結構，強調透明度、問責制、合規性和風險管理，確保公司邁向永續發展。

虹光設立至今皆依法行事，歷年來於社會經濟法規遵循方面，皆無遭受到重大的金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。2023 年末發生重大違反治理、環境、或職業安全衛生法規事件，未有反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟。

■ 2023 年虹光法規相關教育訓練課程

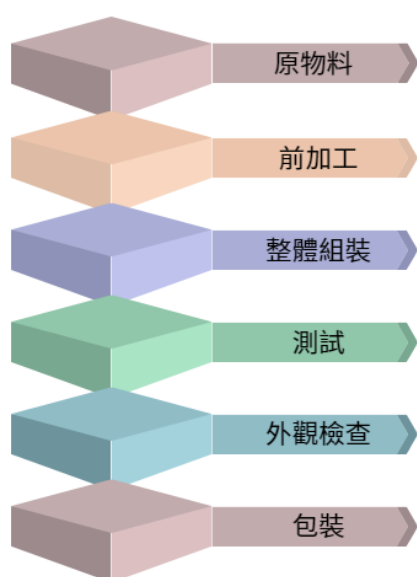
課程名稱	總訓練 時數	總訓練 人次
新人教育訓練-智慧財產權介紹	26	26
新人教育訓練-預防歧視與性騷擾	13	26
企業進行違規/違法事件內部調查的策略與應注意事項專題演講暨座談會	4	2
112 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	6	2
112 年股東會應注意事項及法令修訂	3.5	1
112 年性別平等工作法性騷擾防治法令說明會	3.5	1

2.6 供應鏈管理

2.6.1 供應鏈概況

虹光目前主要產品為雷射印表機、多功能事務機和高速文件掃描器，業務範圍涵蓋數位化、影像處理、設備及相關項目研究開發生產及銷售，上游結合光電產業、印表機廠商、電子材料、IC 產業、塑膠材料和金屬材料等，中游為設備製造商，而下游則由經銷商和零售商負責。

■ 主要產品製作過程



虹光現有合作廠商分佈於中國、日本、台灣及東南亞，包含材料製造商、代理商、外包商，主要採購原料項目為接觸式影像感測器、傳動滾輪類產品、組合電源供應器、組合馬達等，對於公司生產作業、出貨品質之日常營運具有關鍵性之影響。為確保供應商所提供的服務均能符合公司需求，我們已建立供應商管理辦法，未來將持續深耕地區客戶關係，尋求策略聯盟，優化產業供應鏈的管理。虹光對供應商進行分類，分為生產性原物料供應商、其他供應商等類別，2023 年共有 164 家供應商。

供應商類型	2023 年家數
生產性原物料供應商	129
其他供應商	35
合計	164

在地採購

虹光考量原物料運輸、交貨速度及供應商分布地區，發揮在地供應鏈概念，優先考慮使用當地供應商。2023 年虹光共有 129 家生產性原物料供應商，在地供應商 116 家，外地供應商 13 家，在地採購占比 79%，2023 年因有新機種開發生產，耗材選擇來源較多來自外地供應商，公司已討論評估開發當地供應商之可行性，若確保供料品質可優先採購，以支持當地經濟發展並減少碳排，共同邁向永續發展。

年度	2021 年	2022 年	2023 年
在地採購占比	80%	84%	79%

2.6.2 新供應商遴選

虹光依照「供應商管理辦法」，在遴選生產性原物料廠商前，採購部負責召開評鑑前會議，會同品質保證部、研發部、工程或市場部之主管指定負責人共同組成評鑑小組，共同討論決定評鑑方式。供應商評鑑小組負責審查評選，須瞭解供應商背景、經營、管理績效，評選過程並對供應商環境管理進行問卷調查，且按物料風險管控，分 A、B、C 三個等級，必要時進行實地訪查並填寫實地評鑑表，完成會簽各部門主管後，呈品質代表核准，方得納入為供應商。

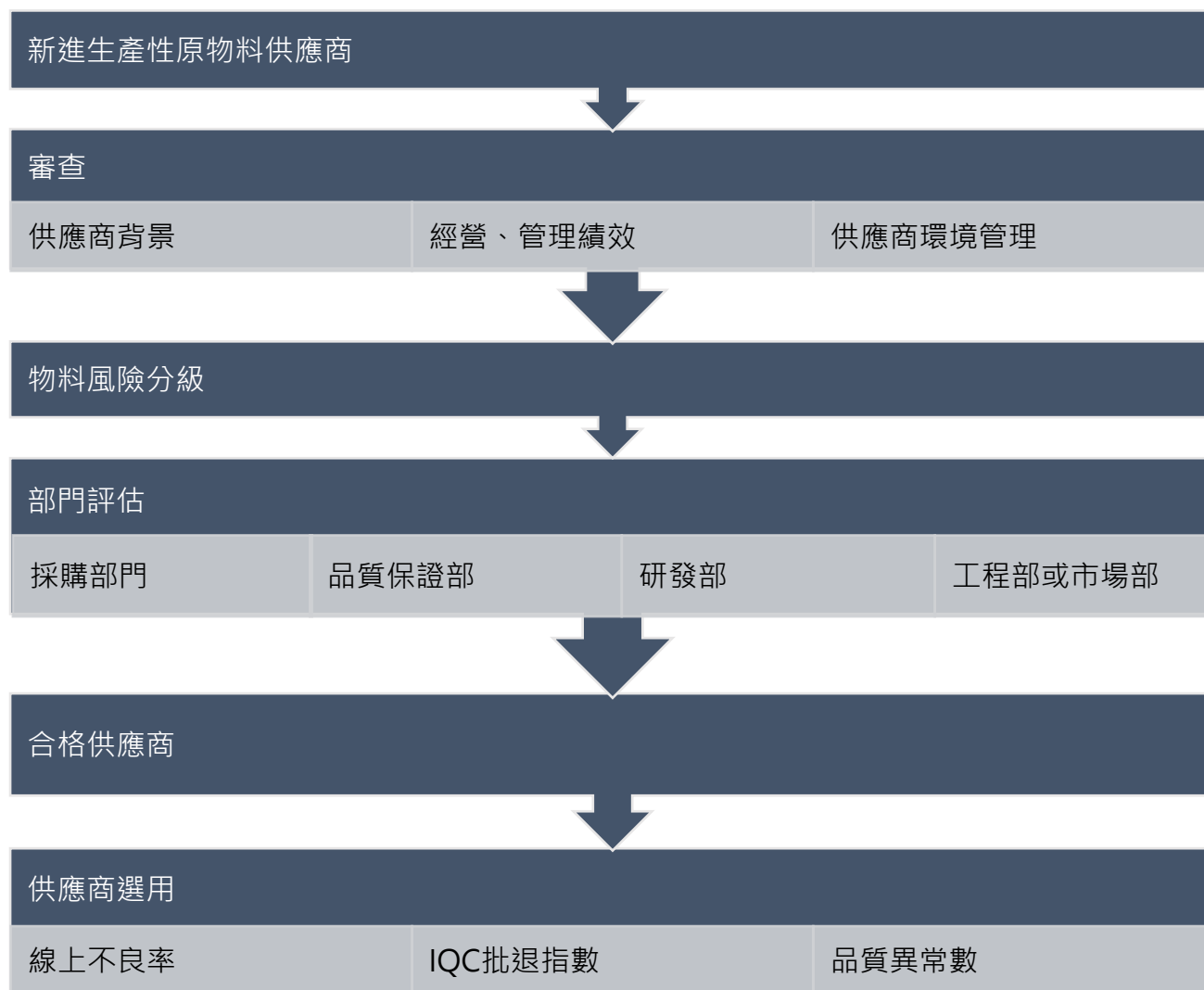
本公司採購合約中除納入品質保證及保密條款外，並於採購合約第十七條「禁用衝突礦產條款」、第二十四條「反貪腐宣告」、第二十五條「檢舉貪汙建立誠信、正當及廉潔的交易環境等」，要求新進供應商皆應遵守並簽核確認。另鼓勵新進供應商和既有供應商取得 ISO 14001:2015 環境管理系統及 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統等相關國際認證標準，若是醫療性產品製造商則 ISO 13485:2016 或台灣 QMS 認證為必備，並要求簽回「無環境有毒之有害物質及高度關注物質 (RoHS)」之符合性聲明書等。

2023 年度，虹光共有 38 家新進供應商，其中新增生產性原物料供應商共 3 家，其它 35 家是設備耗材及服務性廠商。生產性原物料供應商 100%通過環境評估，未有鑑別出對環境和社會面具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商。

■ 新進生產性原物料供應商應簽署及提供文件

- ✓ 填寫環境問卷調查表
- ✓ 簽署「綠色採購符合性聲明書」(內包含「環境管理物質調查書」、「無環境有毒之有害物質及高度關注物質(RoHS)承諾」)
- ✓ 簽署採購合約(採購合約含有禁用衝突礦產條款與反貪腐宣告條文)
- ✓ ISO 9001 品質管理系統

■ 供應商管理流程



2.6.3 供應商永續管理

供應商是虹光永續成長的重要夥伴，我們期望與供應商共同落實治理、環境保護與社會共融等面向之企業社會責任。虹光針對進貨量高及品質異常之生產性原物料供應商，作為年度主要稽核對象。為督促供應商對品質、交期之確保與改善，虹光每月皆對生產性原物料廠商交貨之物料進行品質相關檢視與評核，包括線上不良率、IQC 批退指數、品質異常數等，並依據供應商每月之交貨品質、交期準確度、配合度、等項目進行書面評分，記錄於「供應商考核表」。評分不合格者，則進行書面稽核。若品質確認有異常，再進行實地評鑑，確保改善項目是否有實際執行。2023 年虹光針對生產性原物料供應商進行書面稽核共 5 家，稽核結果皆為合格。

■ 供應商評分等級說明

評分等級	得分	等級說明
A	91-100	合格供應商
B	81-90	評核缺失改善對策 OK 後，即可納入合格供應商
C	70-80	評核缺失改善對策後，重新評鑑 OK 後，納入合格供應商
D	70(含)以下	不合格供應商，採購部門應漸進式停止採購作業，更換新的供應商

3 產品創新

章節內容		永續績效
3.1	創新研發與循環經濟	● 虹光近三年維持一定研發費用，2023 年研發投入約 4.11 億元，占總營收 21%。 ● 2023 年部分 OEM 客戶產品使用再生料的重量百分比達 10%。 ● 2023 年度取得專利核准件數共 40 件，截至 2023 年底虹光累積各國有效專利數已達 894 件。 ● 2023 年新取得的環保認證標章共有 25 張，分別是台灣環保標章 7 張及美國能源之星 18 張。 ● 產品使用之物料皆符合歐盟 RoHS、REACH、ErP、WEEE、電池指令及包裝等相關指令。
3.2	產品安全與品質管理	● 2023 年虹光客戶滿意度調查結果為平均 90.4 分，較上一年度提升 3.9%。 ● 2023 年虹光未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。
3.3	資料安全與隱私	● 2023 年虹光未發生任何資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。

重大主題管理方針-創新研發及循環經濟

重大主題	創新研發及循環經濟
GRI 指標	GRI 3-3
衝擊說明	公司掃描器為技術穩定之產品，設計理念朝向高附加功能發展，包括友善環境的原物料與可回收材料的選用，投入印表機與醫療器械領域也日見成效，為環境衝擊盡一份心力。在現今永續潮流下，若未能積極進行綠色產品的投入研發，可能降低市場競爭力，導致減少商機或喪失市場。
政策與承諾	■ 持續技術的創新與材料選用的優化，應用於產品設計、製造改善及售後市場的環境友善。 ■ 產品皆能符合國際相關環保法規，包括歐盟 RoHS、REACH、WEEE 及朝向所有產品皆能符合台灣環保標章、美國能源之星等設計要求。 ■ 產品 100%持續遵循國內及國際環保最新法規要求。
目標	【短期目標】(2024-2025) ■ 掃描器取得美國 EPEAT 認證達 3 件。 ■ 印表機類產品符合美國能源之星要求達到 2 件。 ■ 自有產品使用再生料的重量百分比達 10%共 3 件。 【中長期目標】(2026~2030) ■ 印表機產品符合美國能源之星達 3 件。 ■ 主要產品能源效率優於美國能源之星 20%。 ■ 自有產品使用再生料的重量百分比達 20%。 ■ 台灣環保標章證書占全部產品 50%以上。
責任	研發處主管
申訴機制	■ 產品開發技術會議。 ■ 公司內部於虹光企業資訊網的"線上意見箱"提供員工申訴管道。 ■ 客戶可透過業務、客戶信箱等方式進行溝通：sales@avision.com.tw, service@avision.com.tw
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 原物料選用須符合環保法規要求，除供應商提供相關檢驗報告外，並使用 X-Ray 儀器作為進料檢驗。 【正面攻擊管理】 ■ 電源供應器選用須符合最新能效等級規範(目前為 VI 級)。 ■ 開發新的 ASIC 晶片及陶瓷加熱器，提高產品高價值及低耗能的表現。 ■ 使用市場上的回收塑膠料及射出成型廠料頭再利用。 ■ 研發階段著重產品易拆解之原則。
評估機制	■ 每周主管會議討論專案進度，每月品質月會監督各項品質指標。 ■ 檢視部分自有掃描器產品導入市場回收料再利用之情形。

註：美國能源部針對外接式電源供應器訂定節能審查標準，虹光採用之電源供應器皆符合最新標準 VI 級。

重大主題管理方針-產品品質管理

重大主題	產品品質管理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 416、GRI 417
衝擊說明	建立正確的品質文化與價值觀，達成客戶對產品品質的要求，可提升虹光的競爭優勢，維護公司和顧客利益。若無法具備完善的品質方針政策、制定並達成品質目標，產品品質可能下降、造成產品不被接受，導致營收受損。
政策與承諾	將追求持續性改善及問題預防，以達成持續改善流程，降低不良，減少浪費，提昇品質與生產力，同時達成歐盟 RoHS 指令，進而使我們的產品符合社會期望並降低對自然環境的影響。
目標	【短期目標】(2024-2025) ■ 維持 ISO 9001:2015、ISO 13485:2106 品質相關管理系統證書的有效性。 ■ 客戶滿意度調查至少單項≥ 3分(單項滿分 5 分)。 ■ 無違反產品相關法規。 【中長期目標】(2026~2030) ■ 客戶滿意度調查維持單項≥ 3分(單項滿分 5 分)。 ■ 違反產品相關法規持續維持 0 件。 ■ 持續維持產品及原物料使用符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。
責任	■ 虹光品質管理系統最高負責人為副總經理。 ■ 產品在開發各階段，透過專案管理方式由專案部門人員負責管理，並召集研發/工程/品保/採購/製造等相關部門，開會討論各階段產品開發的品質測試狀況，加以改善讓產品能符合規格並進入量產出貨。
申訴機制	■ 客服聯繫電話：0800-600-785 ■ 客服信箱：service@avision.com.tw
行動方案	【負面衝擊管理】 訂有「品質政策」以供全體員工遵循。 【正面攻擊管理】 ■ 推動品質管理系統(ISO 9001)及醫療器材品質管理系統(ISO 13485)，設計製造符合法規及客戶健康與安全要求的產品，並通過第三方查證。 ■ AVI 品質目標達成率檢討及後續改善追蹤措施實行 ■ 維持產品及原物料使用皆符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。
評估機制	■ 檢核品質相關管理系統(ISO 9001、ISO 13485)新版證書的有效性。 ■ 檢核客戶滿意度調查達成情形。 ■ 檢核產品及原物料使用是否有符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。

重大主題管理方針-資訊安全與隱私

重大主題	資訊安全與隱私
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 418-1
衝擊說明	為落實資訊安全管理政策、保護客戶資料及公司智慧產出、強化資訊安全事件應變能力及達成資訊安全政策衡量指標，達到利害相關團體對虹光之期望。若未能有效進行資安管理，將造成資訊洩露、失竊或遺失客戶資料，導致侵犯客戶的個資權益。
政策與承諾	虹光承諾將落實公司資訊安全政策，確保虹光的資訊資產安全、資訊服務的連續性，降低資訊安全事件帶來之威脅與衝擊。
目標	【短期目標】(2024-2025) ■ 實施員工資訊安全教育課程每年至少一場次。 ■ 實施資安事件演練每年一次。 ■ 公司設備軟體安裝控管，對於高風險軟體進行管制或禁止。 【中長期目標】(2026~2030) ■ 維持員工資訊安全教育課程每年實施至少一場次。 ■ 評估導入並取得資安相關認證的可行性。 ■ 強化整合各項資安設備，提高資安防護機制。
責任	資訊技術部
申訴機制	■ 客服聯繫電話：0800-600-785 ■ 客服信箱：service@avision.com.tw
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 不定期針對資安事件如釣魚郵件案例分享及宣導，提昇同仁之資安意識。 ■ 新人入職訓練進行資安/個人資料備份/智慧財產權等宣導。 【正面攻擊管理】 ■ 加強個人電腦資安軟體功能，強化防護能力。 ■ 匝道端防護設備依原廠建議進行更新。
評估機制	不定期溝通檢討公司資安管理方針與事件應變等事項，適時檢討修訂本政策，並經高階主管核示執行。

3.1 創新研發及循環經濟

3.1.1 創新研發

虹光以數位化辦公設備為產品開發主要方向，不以代工製造為主，而視新產品研發為重心，持續對研發挹注投資。虹光致力透過研發持續追求卓越，提供客戶更好的技術與產品，我們深切地體認到唯有持續的創新，方為邁向永續營運的關鍵。虹光近三年來的研發費用維持一定費用，2023 年的研發投入約 4.11 億元，占總營收的 21%。為持續深耕研發、落實研發之自主，虹光透過辦理研發教育訓練促進同仁研發動能，2023 年度辦理 27 場次研發相關技術教育訓練，共有 351 人次參與訓練，維持公司研究創新風氣與技術水準。

■ 虹光過去三年研發投資占營業額比例

單位：新臺幣千元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	2,828,116	2,832,440	1,965,189
研發費用	401,938	401,691	411,226
研發占營收比例(%)	14%	14%	21%

3.1.2 循環經濟及綠色產品研發

虹光發揮既有研發創新動能及整合實力，秉持產品設計及製造之應用並致力於節能、環保，以永續方式專注產品研發及生產。從設計開發到原物料開發及選用、生產過程、至包裝運送等，皆考量對環境可能造成的衝擊，並透過 ISO 9001:2015 及 ISO 14001:2015 管理系統，將相關作業標準化，逐步落實推動循環經濟。

原物料	■ 確保生產性原物料使用符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。 ■ 提供生產性原物料之供應商須簽署「綠色採購符合性聲明書」(內包含「環境管理物質調查書」、「無環境有毒之有害物質及高度關注物質(RoHS)承諾」，並透過採購合約承諾遵循禁用衝突礦產條款。
設計	■ 使用消費後再生塑膠材料(PCR)，並逐步提升產品的回收再生料占比。 ■ 提升產品能源使用效率。 ■ 易拆解維修及更換料件，延長產品使用年限。
製造 / 生產	■ 進行能源效率評估，確定節能潛力和不足之處，評估設備、製程和用能情況，為節能改善做準備。 ■ 虹光部份生產機種為少量多樣，若公司與客戶有 MOQ(Minimum Order Quantity 最

	小訂單量)的約定則對產線換線頻率降低有幫助，也對切換機種生產所耗費的工時及場所能耗有所幫助，這點可依機種作一定量的庫存來使得生產持續性與客戶散單需求平衡有幫助。作適當庫存方式來降低設備開關的次數與換線工時消耗。
包裝	■ 逐步取消產品使用之化學緩衝材 A/B 發泡包裝，利用氣柱袋來取代或回收紙捲當緩衝材。 ■ 包裝材料符合歐盟包裝指令並選用不含 PVC 包裝材料及 80%以上的回收紙漿。 ■ 大於 25 g 塑膠零件依 ISO 11469 進行材質標示，以利後續回收分類。

虹光自主研發彩色印表機、複印機及 ASIC 種晶片，積極研發原材減量、並使用環境友善的材料，提升能源效率及延長使用年限，透過元件模組化及標準化加強共通性，產品設計易拆解、易回收，並符合國際環保規範，開發出節約能源高效率的綠色產品。

■ 虹光創新研發技術

印表機陶瓷加熱模組 印表機陶瓷加熱模組的開發，縮短加熱所需時間，改善傳統加熱器高耗能的缺點，大幅提升能源效率，與傳統加熱器相比約可節能 40%，首張列印時間(FPOT) 也由原本的<11 秒 加快至 <5.9 秒，符合最新美國能源之星要求。	LPH(LED Printhead Technologies) LPH 是由 LED 與透鏡陣列(SLA)所組成，透過 SLA 將每個 LED 元件發出的光源照射到感光鼓上，藉此產生影像，並透過帶有電荷的碳粉轉印至紙張。虹光透過自行研發的控制晶片，改善傳統 LED 技術的列印品質問題，如控制各印字頭 LED 的發光強度與時間準確度，並持續自動監控各 LED 的狀態，以確保整個 LED 陣列不會偏差，進而提升列印的精確性與穩定度，避免發光亮度控制不佳、LED 偏斜及彎曲，產生成像不均勻及不穩定的狀況，從而實現高速和高質量的列印。LED 印表機相較於雷射印表機，不需要龐大而複雜的光學系統或驅動部件，因此可以顯著地縮小機台尺寸與重量，同時更加省電且更容易維護。也因此可省略暖機時間，機台開機後可以立即使用。
---	--

基於對環境保護的責任與承諾，虹光透過持續開發並實踐綠色概念研發產品，提供客戶安全且安心使用的產品，協助客戶減碳同時節省能源成本，為環保奉獻一己之力。關於產品能源

效率，我們以獲得外部環保認證作為產品設計的依據，且將持續開發更多低能源消耗的產品。2023 年虹光分別有 7 個產品型號取得台灣環保標章，且有 18 個產品型號獲得美國能源之星 ENERGY STAR 認證。公司目前所有的掃描器系列產品 100%取得美國能源之星，約 50%取得台灣環保標章。

環保認證	2023 年新取得機種數量	總累計有效機種數量
台灣環保標章	5 張證書 7 個型號	16 張證書 33 個型號
美國能源之星	7 張證書 18 個型號	32 張證書 92 個型號

台灣環保標章證書 證書編號：環標字第 21232 號 Certificate No. 21232 環保標章使用證書 Certificate for the Use of Green Mark 茲 據 虹光精密工業股份有限公司 申請環保標章產品認證，經核相符，頒發使用證書並轉給驗證事項如下： This is to certify that the following products from AVISION INC. comply with Green Mark's environmental specifications and are licensed to use the Green Mark logo: 一、產品名稱：掃描器 Product Name: Scanner 二、型號 / 型式：AD3100FWN(系列型號：AD3100FP、AD3100FWN、AD3100) 三、符合規格項目：掃描器 Product Category: Scanners 四、廠商地址：新竹縣寶山鄉研新一路 20 號 No. 20, Yanxin 1st Rd., Baoshan Township, Hsinchu County 308, Taiwan (R.O.C.) 五、生產廠商名稱及地址：虹光精密工業股份有限公司 AVISION INC. 新竹縣寶山鄉研新一路 20 號 No. 20, Yanxin 1st Rd., Baoshan Township, Hsinchu County 308, Taiwan (R.O.C.) 六、有效期限：中華民國 112 年 5 月 5 日起至 Effective Date: 2023 / 05 / 05 / Valid Until: 2026 / 05 / 04 / 七、驗證機構：財團法人台灣商品檢測中心 Examine Organization: Taiwan Testing and Certification Center 行政院環境保護署署長 Minister Chang Tzai-Chin Environmental Protection Administration (EPA) (Taipei) 中華民國 112 年 5 月 5 日 Date (Issued): 2023 / 05 / 05	美國能源之星證書 Business Stream Products Certification Services TÜV Rheinland® Precisely Right. Avision Inc. No. 20, Creation Rd. I Science Park, Hsinchu 300, Taiwan R.O.C. Attn: Ling Huang Martin Glagla Email: mglagla@tuv.rwth-aachen.de October 30, 2023 Confirmation of ENERGY STAR® certification Type of Equipment: Scanner Model Name: AD3100FWN Model Number: DT-2301B Product Specification: ENERGY STAR Program Requirements for Imaging Equipment Eligibility Criteria Version 3.2 TUV File Number: CN232S6C 001 Dear Mr. Huang: This is notification that TÜV Rheinland has certified the performance of the aforementioned product according to the ENERGY STAR® Program Requirements and will report all required information for the certified product to the U.S. Environmental Protection Agency (EPA). The certified product meets ENERGY STAR® eligibility criteria and will be listed on the ENERGY STAR Qualified Product website if the model is intended for commerce in the U.S. and/or Canada. You may begin labeling the certified product in accordance to your ENERGY STAR® Partnership Agreement and Commitments. Please review the above for accuracy and address desired changes to the below mentioned contact. If this product is listed on the ENERGY STAR Qualified Product website it is eligible for re-testing based on the ENERGY STAR randomly selected 'Verification Testing' program. In the event your product is randomly selected a separate notification will be sent out requesting product availability information. This information will be used for quoting the required 'Verification Testing'. Failure to reply to the product availability request within 10 business days will result in further action. This may include forfeiture to use the ENERGY STAR mark and termination of your partner agreement with EPA. TÜV Rheinland offers a broad portfolio of service providing global energy efficiency testing solutions, including EPA (ENERGY STAR®), Natural Resources Canada (NRCan), Energy Related Products (ErP) Directive, Europe Ecolabel, and Germany's Blue Angel Quality Seal as well as Green Services. If we can be of any further assistance, please do not hesitate to call upon us. Sincerely, TUV Rheinland of North America, Inc. Digitally signed by Martin Glagla Certifier TUV Rheinland of North America, Inc. 1279 Quarry Lane, Suite A Pleasanton, CA 94566 Tel: 925-249-9123 Fax: 925-249-9124 Toll Free: TUV.RHEINLAND Email: mglagla@tuv.rwth-aachen.de Web: www.tuv.com Member of TUV Rheinland Group
--	--

3.1.3 智慧財產權

持續創新是虹光的核心價值。虹光的專利策略是持續創新研發過程投入對應之資源，並建立專利網展現專利效益，且透過嚴謹的專利措施以保護我們的研發成果。虹光要求同仁簽署「保密及智慧財產權協定契約」，落實專利之保護。對於同仁在技術及產品上創新，公司秉持以智慧財產權保護並強化公司產品競爭優勢之原則，利用專利權來保護公司的研發技術，不同的產品名稱也申請商標權進而佈局與保護，並提供員工專利獎金，鼓勵同仁擴大職務上完成之研發成果。2023 年度虹光取得專利核准件數共 40 件，其中台灣 15 件、中國大陸 8 件、其他國家

17 件。截至 2023 年底虹光累積各國有效專利數已達 894 件，專利權與商標權佈局遍佈六大洲，包含亞洲、非洲、北美洲、歐洲和澳大利亞洲，取得的數量持續累積增加。

為確保員工了解智慧財產權，虹光不定期進行內部宣導，要求所有同仁尊重他人智慧財產權之相關規範。舉凡著作權、專利權、商標權及任何形式的智慧財產權，都符合相關法令的規定進行申請與維護。2023 年度虹光共辦理智慧財產權教育訓練 3 場次，26 人次參與訓練。藉由佈局規劃、智財教育及人才培訓等執行層面的落實，保護虹光研發成果及技術領先地位。

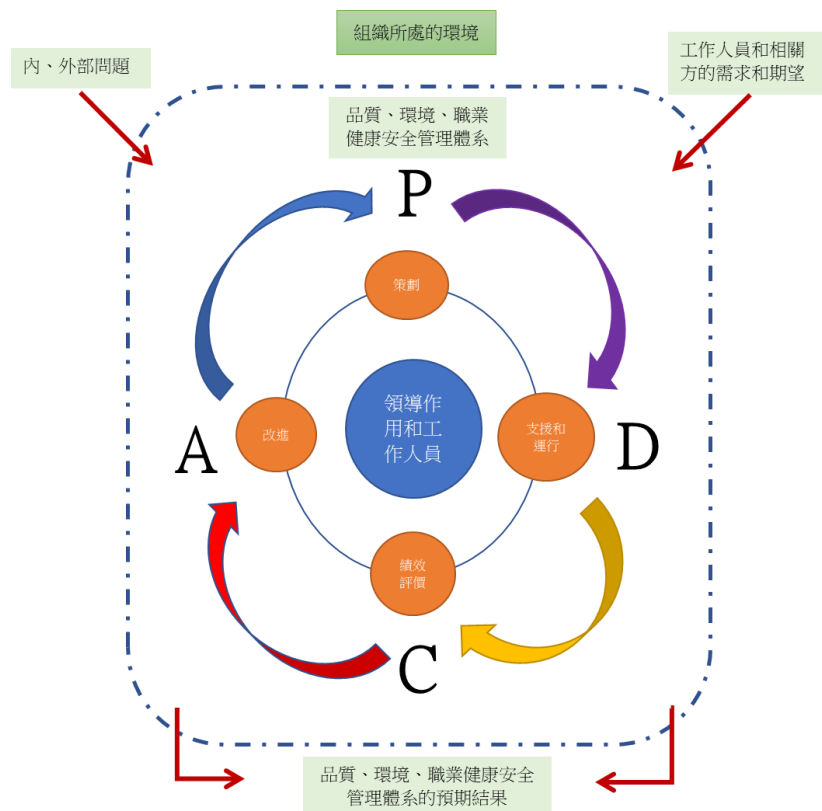
3.2 產品安全與品質管理

3.2.1 產品品質管理

維持產品品質與安全是虹光堅持之目標，我們秉持「滿足顧客及法規要求，提升顧客滿意」及「確保品質系統有效運行，落實持續改善」兩大宗旨，訂定虹光的品質政策及年度品質目標。虹光致力於推動品質管理系統，是國內第一家通過 ISO 9001 品質管理系統認證的影像掃描器製造商，並陸續通過 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 13485 醫療器材品質管理系統的認證。隨著 ISO 系統的導入，有效地將品質的概念融入公司作業的每個環節，以 PDCA 流程進行管理，從而提升整體的品質與效率，設計及製造符合法規及客戶健康與安全要求的產品。

為落實全面品質管理政策的執行，除確保材料、採購、產品設計與製造出貨等作業流程均符合品質管理標準，於內部稽核及年度管理審查會議中審查管理系統之適切性、資源的可用性，並透過外部第三方查核持續改善管理流程，驗證公司的品質管理機制運作，於各階段審查品質管理確實有效執行。

■ 虹光 PDCA 品質管理流程



DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No: 01515-159-AQ-ISO-046 Initial certification date: 26 September, 2022 Valid: 06 September, 2022 - 06 September, 2025

This is to certify that the management system of
Avision Inc.
No. 20, Creation Rd. 1, Hsinchu Science Park, Hsinchu, Taiwan

has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 9001:2015

This certificate is valid for the following scope:
Design and Manufacture of Office Automation Equipment Including Scanners, MFP and Printer

Place and date:
Shanghai, 14 August, 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
Rolf A. Rasmussen, No. 1591, Nanxin Road,
Changning District, Shanghai
200334, P.R. China
TEL: +86 21 32790000

Zhuo Hui Wang
Management Representative

ISO 9001:2015 證書
(證書效期: 2022.09.06 至 2025.09.06)

DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate no: 24524-2017-AQ-RSG-AQA-PS Initial certification date: 21 November 2012 Valid: 25 August 2022 - 21 November 2024

This is to certify that the management system of
Avision Inc.
No. 20, Creation Rd. 1, Hsinchu Science Park, Hsinchu, Taiwan

has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 13485:2016 / EN ISO 13485:2016

This certificate is valid for the following scope:
Design, Manufacture, Sales, Servicing and Distribution of Capsule Data Access System(MD)

Place and date:
Hsinchu, 28 August 2022

For the issuing office:
DNV Product Assurance AS
Verneisveien 1, 1305 Hønsås, Norway

Grethe Gundersen Torgersen
Management Representative

ISO 13485:2016 證書
(證書效期: 2022.08.25 至 2024.11.21)

虹光深刻了解消費者對於使用安全可信的產品的需求與期望，因此產品安全一直是我們發展產品的首要目標，確保產品能在使用過程保持最好的安全性能。虹光所有產品及生產製程皆

符合歐盟 RoHS 規範，並要求供應商須提供第三方檢測報告或自我聲明，且虹光於進料檢驗會使用 X-Ray 檢驗儀器確定物料為無毒性低污染。針對包裝材料，供應商須提供第三方檢測報告或自我聲明，符合歐盟包裝指令規範且不含 PVC。另一方面，使用的光源不含汞的材質且必須符合 IEC 62471 國際安全規範，降低對人體與環境的衝擊。所有產品皆符合 IEC 62368-1，EN 55035 及 EN 55032 等國際安全及電磁相容性規範，確保使用者之安全與健康。

■ 虹光產品品質安全管理項目

項目	執行管理的流程及政策
所有產品所用物料及生產製程皆符合歐盟 RoHS 規範	供應商須提供第三方檢測報告或自我聲明，證明所提供之物料符合 RoHS 規範要求，虹光於進料檢驗會使用 X-Ray 檢驗儀器再確保物料是無毒性低污染。
包裝材料皆符合歐盟包裝指令規範且不含 PVC	供應商須提供第三方檢測報告或自我聲明，證明所提供之包材符合規範要求。
光源使用不含汞的材質且符合 IEC62471 國際安全規範	光源不含汞已是國際趨勢，自從多年前虹光即淘汰 CCFL 光源後，所有使用於產品上的光源皆不含有汞，且光源符合 IEC62471 國際規範，降低對人體與環境的衝擊。
所有產品皆符合 IEC62368-1, EN55035 and EN55032 等國際安全及電磁相容性規範	產品於設計階段即考量其安全性，將安全概念融入於設計中，產品於量產前皆須符合國際安全及電磁相容性規範，並取得第三方認證，確保使用者的安全健康。

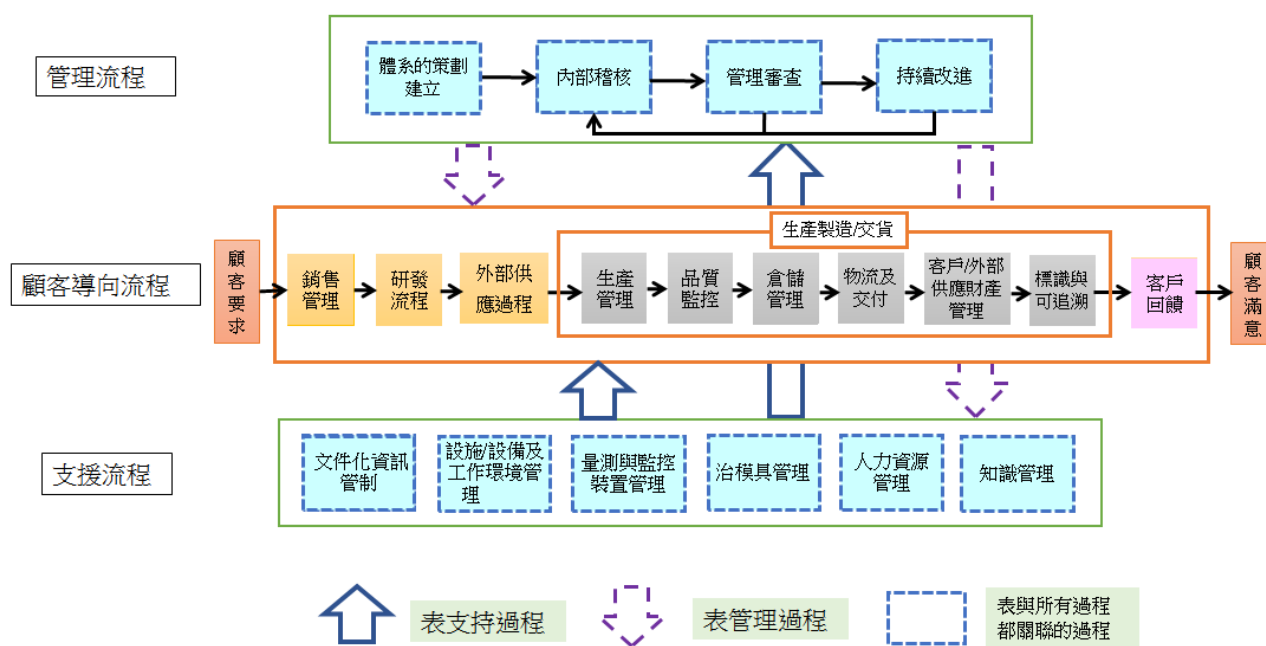
虹光透過專案管理方式由專案部門人員負責及落實產品品質管理，開發過程確保符合法規法令要求、公司品質政策、品質目標及客戶要求。另一方面，透過教育訓練使公司相關同仁有能力運用品質管理的標準知識以持續改善流程，保障品質能夠符合客戶的要求。2023 年虹光辦理產品品質相關教育訓練共 5 場次，68 人次參與。

2023 年虹光未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

■ 虹光品質管理架構

虹光的品質管理系統按類型分為管理流程、顧客導向流程、支援流程等三面向。為滿足利害關係人的需求，公司規劃了品質管理的管理流程，透過建立管理體系，並藉由內部稽核審查與持續改變監控品質，從而實現我們的營運目標及計畫，確保管理系統的有效性和符合性。而顧客導向流程則包含所有直接與顧客有聯繫的流程，即與顧客直接相關並具有增值的活動，由客戶端的要求為起始，經過研發、生產製造、品質管控及交貨，確保滿足客戶需求與期待。支

援流程則是考量利害關係人的要求，規劃協助產品可實現及其他資源提供的流程，包括文件化資訊管理、設備管理、量測監控裝置管理、治模具管理、人力資源管理與知識管理等。



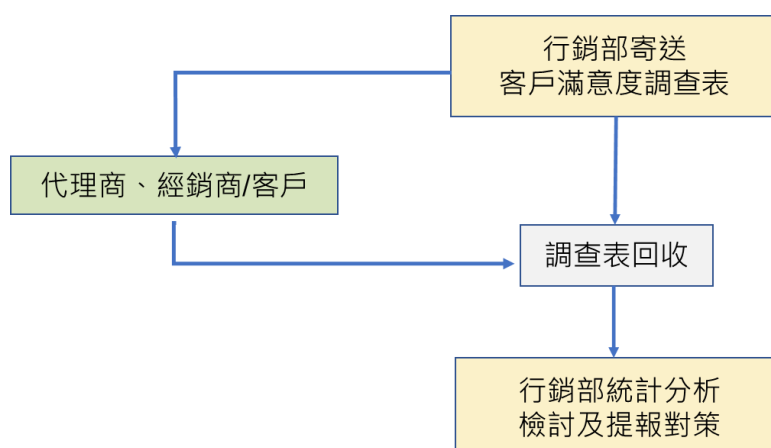
3.2.2 客戶服務

為確保客戶的需求，虹光每年針對代理商、經銷商實施客戶滿意度調查，調查指標包含「產品規格」、「產品品質」、「產品交期」、「行銷支援」和「售後服務」等五面向，由行銷部統一發通知信給客戶的對應窗口，並針對調查結果召開品質管理會議及提出策略建議，深入檢討分析，以擬出改善對策，提升產品與服務品質。2023 年虹光客戶滿意度調查結果為平均 90.4 分，較上一年度提升 3.9%，問卷回收率 100%。我們將持續確保客戶權益，提高企業聲譽與品牌價值。

■ 虹光客戶滿意度調查執行流程

1.問卷發送	每年第四季進行滿意度調查，行銷部以電子郵件方式於 11 月份寄送問卷，12 月份進行回收及問題檢討。
2.問卷內容	「產品規格」、「產品品質」、「產品交期」、「行銷支援」和「售後服務」等五大項目進行評分。
3.問卷評量	行銷人員匯整滿意度調查資料後，提供品保每年管理審查會議進行說明。
4.改善與確認	依據客戶反饋意見，通知相關權責單位進行改善，由行銷單位負責後續追蹤與確認。

■ 客戶滿意調查流程圖



■ 虹光近三年客戶滿意度調查結果

項目	2021 年	2022 年	2023 年
滿意度(分數)	92.5	86.6	90.5
問卷回收率(%)	100%	100%	100%

客戶申訴與改善

虹光重視客戶問題及關係經營，提供客戶即時的諮詢服務。我們的產品保固期依據不同客戶的合約而定，如無特別規定，一般則為 14 個月，並以產品序號 S/N 為起始計算參考。為控管退換貨及維修的產品並快速完成作業，提升產品及售後服務之品質，虹光制定了退換貨服務的 RMA 處理流程。當客戶投訴或者退換貨時，透過網路郵件或客服電話連繫窗口，市場部客服人員受理後按公司各權責單位處理，並視需求將產品情形分類為維修、銷貨退回或銷貨退換等情形。

3.3 資訊安全與隱私

3.3.1 資訊安全

虹光推動公司資訊安全管理制度，已建立適用全公司之資通安全政策，確保公司營業秘密及營運資訊之機密性、完整性與可用性，並積極維護可信賴以及安全的資訊作業環境，保障公司的資訊資產、系統設備的安全，降低資訊安全事件帶來之威脅與衝擊。

虹光資通安全小組由資訊技術部組成，針對整體資安風險管理不定期溝通檢討公司資安管理方針與事件應變等事項。為強化資通安全防護及管理機制，我們未來將訂定資訊安全政策及管理的相關辦法，經高階主管核示後據以執行，進一步確保相關規範符合公司需求。2023 年

虹光的匝道設備已依原廠重要公告實施版本(firmware)升級，阻絕惡意攻擊。此外，我們於 2023 年共進行了 7 次資安災害演練，皆依程序完成。針對虹光的資安工作執行狀況與績效，未來規劃至少每年一次向董事會報告。2023 年虹光未因網路攻擊或事件導致公司業務及營運產生重大不利影響。

■ 虹光資訊安全管理措施

管理措施類別	內容
公司資料保密	■ 新進人員皆須簽定保密及智慧財產權協定契約
	■ 帳號權限管理
	■ 系統權限管理
	■ 內部檔案存取權限管理
	■ 操作行為紀錄管理分析
	■ 禁止使用未經授權之非法軟體
	■ 主動收集用戶安裝之軟體及風險狀況
資料備援與資訊設備維護	■ 導入雲端資料備份
	■ 異地備援機制
資訊安全事件通報及處理	■ 病毒防護及惡意程式偵測
	■ 每年進行災害演練與資料還原
資訊安全宣導	■ 不定期宣導資訊安全之重點，提昇員工資安觀念與意識
	■ 定期檢討資訊安全之完整性

資安事件通報與因應流程

針對資安事件通報，虹光透過公告方式佈達相關通報流程予員工，當相關資安事件發生時，可迅速執行因應程序與措施，降低資通安全事件對公司業務造成影響。未來我們將制定明確之資訊安全事件回應及通報標準程序，並據以遵循。

■ 虹光資安事件通報與因應程序

1.通報流程	任何員工發現的資安事件應立即通報至 IT 部門。
2.事件評估	IT 部門立即對報告的事件進行初步評估，確定其性質和嚴重性。根據評估結果，確定是否需要啟動進一步的調查程序。
3.溝通和通知	確認事件之性質和範圍後，視影響性及嚴重程度，通知公司高層管理人員及利害相關者，如股東、投資者、客戶等。如事件涉及個人敏感信息，會遵循相關的法規要求，向受影響的個人進行通知。
4.調查和恢復	啟動深入的調查程序，以確定事件的原因、影響和可能的後續措施。並制

	定相應的恢復計劃，包括修復系統漏洞、加強資安措施等，以減少類似事件再次發生的可能性。
5.監控和持續改進	逐步建立監控機制，定期檢查系統和網絡安全狀況，以及建立員工的資安意識。同時根據事件之經驗和教訓，持續改進資安政策和程序，提高公司的整體資安水平。

3.3.2 客戶隱私保護

虹光重視資訊安全管理與客戶隱私，我們遵循相關法律法規，並投入資源建立健全的隱私保護措施，確保客戶個人資訊受到妥善之處理。虹光藉由不定期公告方式，更新最新訊息給公司全體同仁及不斷改進隱私政策，確保並強化同仁資訊安全意識。2023 年虹光對員工進行 3 次公告，內容包含資訊安全觀念、資安意識之佈達與落實公司要求之資安規範。未來虹光將定期實施員工資訊安全教育課程，每年至少一場次。我們將持續努力確保客戶信任，並在產品銷售及服務過程中，以「零客訴」為目標，符合 ISO 9001:2015 國際標準要求。

虹光對客戶之隱私均依循保密協定及個人資料保護法，並設有客服單位及利害關係人專區保護相關權益。2023 年虹光未發生任何侵害客戶隱私之投訴，也無發生任何資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。

4 環境永續

章節內容		永續績效
4.1	氣候變遷因應	● 虹光近三年的溫室氣體絕對排放量持續下降，2023 年溫室氣體總排放量較 2022 年下降 6.8%，達成本期與上期二氧化碳排放量減少 2%的目標。
4.2	溫室氣體管理	
4.3	能源管理	
4.4	廢棄物管理	● 2023 年透過執行節電專案，減少 15,449 度電使用，相當於減少 7.65 tonCO₂e 溫室氣體。 ● 2023 年廢棄物總重量 65.77 公噸，較 2022 年減少 14.37 公噸，減量達 17.93%。 ● 2023 年一般廢棄物及一般事業廢棄物產生量為 12.46 公噸，較 2022 年減少 1.82 公噸。 ● 2023 年推動 8 項包材回收再利用及廢棄物細分類，較 2022 年增加 5.65 公噸回收量，提升 53.9% 回收再利用。 ● 2023 年未發生與環境相關的重大違規事件。
4.5	水資源管理	

重大主題管理方針-廢棄物管理

重大主題	廢棄物管理
GRI 指標	GRI 306-1~GRI 306-5
衝擊說明	虹光透過產出管制並依據廢棄物組成進行報廢料細分類措施，有效管理有害廢棄物，降低產生量，亦針對委託專門清運處理廠商進行稽核，確實管控有害廢棄物流向，實踐對友善環境的承諾。
政策與承諾	虹光導入並通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，藉由系統管理落實減廢措施，並依據廢棄物清理法相關法令規範，訂定「廢棄物分類及清除作業管理辦法」，建立廢棄物清理自主稽核管制措施，進行廢棄物分類貯存管理，且委託合格廢棄物清理處理廠商及透過稽核計畫，避免因處理不當而違法或造成環境風險。
目標	短期目標(2024-2025)： ■ 2024-2025 年人均廢棄物重量較 2022 年減少 1%。 ■ 一般廢棄物中可資源化的部分經分類並轉出再利用(至廠外)量成長 1%。 中長期目標(2026-2030)： ■ 2030 年達成廢棄物總量較 2022 年累計減少 15%。 ■ 增加包材可回收種類、持續落實循環經濟。 ■ 每年增加 1%可回收再利用量。
責任	公務部
申訴機制	· 公司網站環安衛討論天地 · person@avision.com.tw
行動方案	■ 進行廢棄物細分類，強化廢棄物管理，提高資源回收比例及循環再利用。 ■ 持續宣導員工落實垃圾分類，減少廢棄物產生。 ■ 落實包材再利用。 ■ 委託合法廠商清理廢棄物。
評估機制	■ 藉由內部自主巡查方式進行廢棄物貯存管理稽核，於每週巡查追蹤缺失改善。 ■ 不定期進行有害廢棄物清運廠商稽核。

4.1 氣候變遷因應

2023 年第 28 屆聯合國氣候大會(COP28)中，指出全球排放量並未跟上與《巴黎協定》氣溫目標相一致之全球減排模擬路徑，呼籲全球各界必須提高雄心並落實既有承諾，將平均升溫控制在攝氏 2°C 以內，並致力達到升溫需控制在攝氏 1.5 度 C 的目標。另一方面，世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)發布的《2024 年全球風險報告》(The Global Risks Report 2024)說明前十大長期風險(10 年)中，有五項跟環境相關，「極端天氣事件」居於首位。

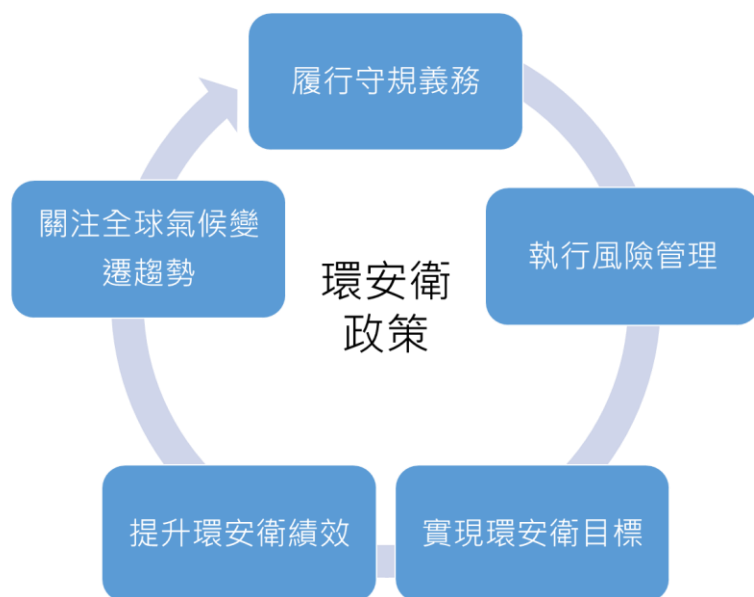
虹光長期關注環境保護，期許自身成為環保與經濟並重的企業，我們通過了 ISO 14001:2015 驗證，依照 PDCA 管理原則與循環，以系統性的方法推動污染預防、資源回收、減廢節能、綠色產品、事故預防等措施，除了遵循國內相關法規外，藉由相關部門定期審查與追蹤，並對員工持續宣導，以期達成守法、環保、安全健康、與企業持續成長之經營方向。

為回應氣候風險管理的重要性，並建立應對氣候變遷的措施，虹光已於 2023 年依循氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD)，從治理、策略、風險管理、指標與目標四大架構，揭露重大氣候風險與機會的管理現況，並訂定相關指標與目標，每年追蹤目標達成情況，彈性調整管理措施與因應。

■ 虹光環安衛政策

1. 嚴守政府相關法規及遵循國際組織公布之環保規章。
2. 實施環境考量面鑑別，評估其風險與機會並執行有效之管控措施。
3. 持續推動污染預防、資源回收、減廢節能、綠色產品及事故預防。
4. 積極實施環境管理系統及職安衛管理系統並持續改進，善盡企業社會責任。
5. 關注全球氣候變遷趨勢，自願進行溫室氣體盤查與管控或減量。

■ 虹光環安衛政策五大要素



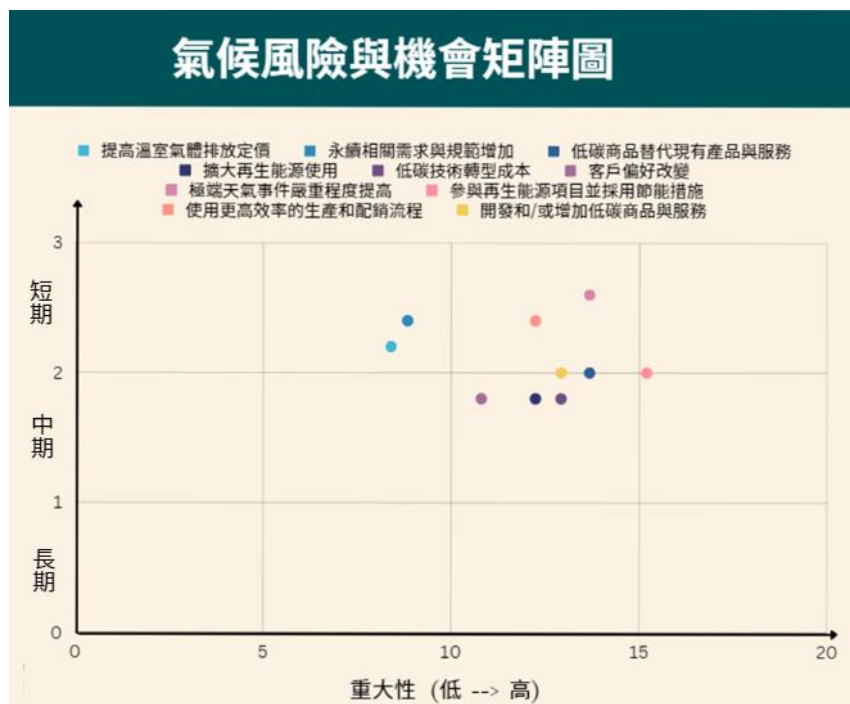
4.1.1 氣候治理

虹光之氣候治理最高單位為董事會，由董事會監督與管理公司整體永續議題及氣候相關的重大風險與機會。而為確實管理氣候相關風險與機會，由董事長擔任召集人，授權董事長帶領其下轄各所屬負責單位進行執行與運作，以穩定維持公司之永續經營。董事長定期將公司所面臨之重大氣候風險/機會與因應策略呈報董事會，使董事會充分監督與檢視氣候重大風險與機會議題，進而提出整體之具體策略與管理政策。

組織	工作內容
董事會	■ 虹光由董事會監督與管理公司整體永續議題及氣候相關的風險與機會，制定永續發展政策，並授權董事長帶領其下轄各所屬負責單位進行執行與運作。 ■ 由董事負責監督公司在氣候議題的治理績效及目標達成狀況，透過每年定期董事會議審核季度或年度企業永續績效治理。
董事長	董事長作為永續相關議題的最高負責人，定期於董事會報告。
永續發展推動小組	由董事長轄下成立的跨部門永續發展推動小組負責辨識、鑑別與管理氣候風險與機會，共同解決氣候相關問題，提出整合的解決方案。此外，藉由不定期舉辦內部研討會、講座和培訓，以及邀請內外專家分享相關知識和經驗，建立與其他組織或機構的合作關係，提高成員對氣候變化、環保等議題的認識。

4.1.2 氣候變遷策略

為落實氣候風險管理的決心，虹光已於 2023 年導入氣候相關風險與機會辨識機制，依據 TCFD 框架，定義氣候變遷可能影響的期程、以及風險發生的可能性與對營運的衝擊程度，藉由分析與評估，鑑別出對於公司營運有重大關鍵影響的氣候風險 3 項以及 3 項機會，並建立氣候風險與機會矩陣圖。



■ 虹光重大氣候風險與機會與因應策略

面向	議題	影響期程	財務影響	對虹光的衝擊	因應策略
轉型風險【技術】	低碳商品替代現有產品和服務	短期	減少營收	隨著低碳產品的普及和環保意識的提高，消費者對於環保產品的需求增加。由於傳統印表機及掃描器通常耗能較多且產生較多碳排，若無法提供更環保的產品，將導致部分消費者轉而選購低碳替代產品，進而降低虹光銷售額。此外，若公司未能及時跟進新興技術，產品可能將逐漸過時，無法滿足消費者對效能和環保性能的需求，可能導致產品在市場上變得不具吸引力，進而對公司營收造成負面影響。	■ 自主研發彩色印表機/複印機及 ASIC 種晶片，致力於研發原材減量、元件模組化及標準化並加強共通性，產品設計易拆解、易回收及友善環境之物料。 ■ 除提供傳統的印表機及掃描器產品，並擴展產品線推出低碳解決方案，如節能型印表機、數位化文檔管理服務等，滿足不同客戶群的需求。
轉型風險【技術】	低碳技術轉型的成本	中期	增加營運成本 增加資本支出	氣候變遷因應法已公布施行，為因應碳費與淨零排碳議題，需控制碳排放量，意味著公司投入資源更換為節能設備、提升效能或導入製程低碳技術研發，導致營運成本及資本支出的增加。	■ 定期實施溫室氣體盤查，透過碳盤查找出公司碳排熱點，透過製程的研發與改良，尋找最佳的碳排減量方案措施，降低整體製程的碳排量，以達到資源投入的最佳效率與效果。

面向	議題	影響期程	財務影響	對虹光的衝擊	因應策略
實體風險【立即性】	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	短期	增加營運成本 增加資本支出	極端天氣事件造成供應鏈中斷，影響公司生產甚至導致生產暫停，產品供應不足進而影響產品交付的時間表，導致成本增加或顧客退貨，此外，極端氣候影響廠區停電或交通阻塞導致生產流程受到干擾及員工通勤安全，影響生產環境和工作效率，降低生產力。	■ 建立合理的庫存管理策略，保留適當的備貨量以應對供應鏈中斷或交通受阻的情況，降低因災害事件而導致的損失。 ■ 持續進行員工應對自然災害之訓練。 ■ 持續關注中央氣象署發布颱風警報，做好防颱準備，並且編列預算，2024 年將進行外牆修繕工程。
機會【能源來源】	參與再生能源計畫並採用節能措施	短期	增加營運成本	虹光的溫室氣體排放量以範疇 2 外購電力為主，對於企業減碳形成重大阻力，而使用再生能源可有效減碳外，也透過響應政府政策取得補助，節省公司用電並降低營運成本，有助於提升環保形象，且因應綠色能源的未來趨勢，在市場上取得優勢。	■ 持續關注再生能源交易市場狀況，未來當政府或客戶要求必須採用再生能源時，將透過相關交易平台，購置相對應的再生能源數量。 ■ 編列預算，選擇節能產品替換老舊設備，降低電費支出並減少碳排。
機會【資源使用效率】	使用更高效率的生產和配銷流程	短期	增加營收 減少營運成本	若成功提升製程與設備能源效率，將能降低能源消耗和營運成本，有助於提高虹光競爭優勢。	■ 持續進行能源效率評估，評估設備、製程等能源使用情況，為節能改善做準備。 ■ 以 MOQ(Minimum Order Quantity 最小訂單量)的方式與客戶合作，對產線換線頻率降低有幫助，減少生產耗費工時及場所能耗。

面向	議題	影響期程	財務影響	對虹光的衝擊	因應策略
機會 【產品與服務】	開發和/或增加 低碳商品和服務	短期	增加營收	市場對產品或服務環保影響的注重將對公司產生影響衝擊，包括市場需求轉變、競爭優勢、商業模式創新、環保認證與標籤、技術創新和環保形象等。若加強環保產品研發，構建永續商業模式及融入環保理念，將保持市場競爭力並實現永續發展。	■ 產品設計階段即考量並著重於能源使用效率、使用回收塑膠材料、及容易拆解維修與更換料件等。

4.1.3 氣候風險管理

公司風險管理功能的首要任務是識別和評估各種潛在的風險，虹光參考 TCFD 所建議的氣候風險與機會因子，以及發生機率、頻率、可能造成的影響，評估具重大性之氣候議題，鑑別出優先關注的實體風險、轉型風險與氣候機會。2023 年虹光透過召集永續發展推動小組並舉辦教育訓練與工作坊，協助參與權責主管與同仁了解與虹光相關的氣候風險與機會，並進行重大性排序。針對前述鑑別出的風險機會，擬定並定期檢討因應策略，防止風險發生或降低其影響，呈報高階主管管理及審核相關揭露內容。

4.1.4 指標與目標

虹光以溫室氣體排放量(範疇 1+範疇 2)進行溫室氣體減量目標管理，溫室氣體排放計算方式參考溫室氣體盤查議定書 GHG Protocol 與環保署家溫室氣體登錄平台規定。虹光範疇 1 排放量變化主要在緊急發電機運轉時數、公務車輛使用、與逸散源排放，範疇 2 排放量則依產能增減與節能績效而變化。除了溫室氣體減量目標，虹光並針對能源、廢棄物產出量及綠色產品再生料使用等，訂定相關管理目標，並透過定期追蹤與檢討，確保目標的達成。

■ 虹光氣候指標與目標

溫室氣體管理	自 2021 年起連續 5 年，每年(範疇 1 與範疇 2)之本期與上期二氧化碳排放當量比較減少 2%。
能源管理	自 2021 年起連續 5 年，每年電耗能減少 1.5%。
廢棄物產生量	以 2021 年為基準年，每年減少 1%廢棄物產生量。
低碳綠色產品	使用易回收及友善環境之物料，自有產品使用再生料的重量百分比達 10% 達 3 件。

4.2 溫室氣體管理

4.2.1 溫室氣體排放

全球各界對於淨零目標已是普遍共識，台灣政府也已於 2023 年通過《氣候變遷因應法》修正，將 2050 年淨零排放目標納入法規中，進一步強化台灣的溫室氣體排放管理。虹光身為世界公民的一員，除了日常營運管理符合國家相關的環保及安全衛生等法令規定，且自 2015 年起即自願執行溫室氣體盤查，每年進行活動數據蒐集與製作溫室氣體盤查登錄表，透過對溫室氣體排放盤查，尋找可行的碳排減量方案措施，降低營運造成的環境衝擊，呼應此一全球趨勢。

虹光參考 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，採用營運控制權法確認組織邊界範圍，排放來源包含多種公用設備、冰水主機、外購電力等，而主要排放源為範疇 2 的外購電力，占整體 89.93%。在公司營運規模持續維持的表現下，虹光將密切關注再生能源交易市場狀況，因應未來客戶要求必須採用再生能源、或政府依據規模與排放情形要求繳交碳費時，透過相關交易平台，購置相對應的再生能源數量。2023 年主要減量方式為透過更換辦公室據點照明更新為 LED 燈、以及冰水主機與空壓機運轉管理，提高用電效率降低排放量。

■ 虹光溫室氣體排放源種類

範疇	排放源	對應活動/設施種類(排放源)
範疇 1 直接溫室氣體排放	固定式燃燒	■ 緊急發電機(柴油) ■ 熱水器(天然氣)
	工業製程	無
	移動式燃燒	■ 公務汽車(汽油) ■ 堆高機(柴油)
	人為系統逸散排放	■ 冰水主機、電冰箱、冷氣、除濕機、乾燥機、Chamber 等(HFCs) ■ 滅火器(CO₂) ■ GCB 斷路器(SF₆)
範疇 2 能源間接溫室氣體排放	外購電力	

2023 年虹光溫室氣體總排放量為 838.547 tonCO₂e，較 2022 年下降 6.8%，近三年的溫室氣體絕對排放量持續下降，並達成本期與上期二氧化碳排放當量比較減少 2%的目標。2023 年溫室氣體密集度為 2.68 tonCO₂e/百萬新臺幣，因 2023 年營收減少之故，排放密集度較 2022 年略為上升。虹光將持續推動節能計畫及提升設備管理，期許合理及有效率使用能源減少溫室氣體排放。此外，除了公司本身逐步規劃低碳轉型，2024 年將修改供應商環境管理調查項目，針對關鍵性元件廠商進行溫室氣體排放調查，了解其執行情形。

■ 近三年虹光溫室氣體排放數據統計

項目	2021 年	2022 年	2023 年
範疇 1(tonCO ₂ e)	41.150	46.981	84.594

範疇 2(tonCO ₂ e)	939.540	852.840	753.953
排放量加總(tonCO ₂ e)	980.690	899.821	838.547
溫室氣體排放密集度 (tonCO ₂ e/百萬元新臺幣)	2.28	2.34	2.68

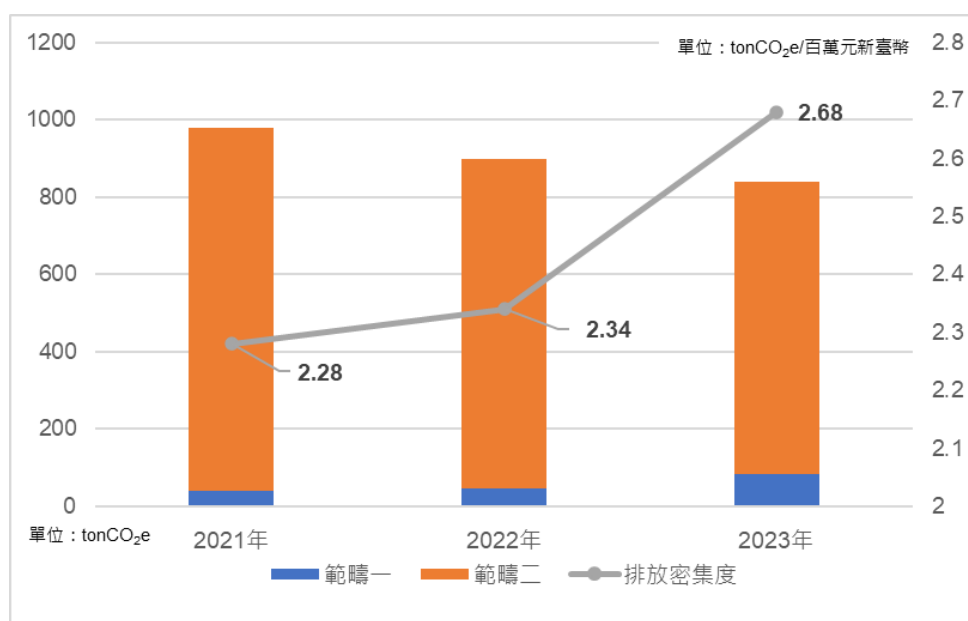
註 1：溫室氣體排放計算方法為活動數據*排放係數*GWP 值，排放係數引用環境部公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，全球暖化潛勢 GWP 值採用 IPCC 2013 年公佈之第五次評估報告，自 2023 年起採用 IPCC 2021 年公佈之第六次評估報告。

註 2：溫室氣體盤查邊界為新竹營運廠區、虹光新店辦公室、及學誠樓宿舍。

註 3：溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。

註 4：2023 年溫室氣體盤查之電力係數係採經濟部能源局公布係數 0.494 kgCO₂e/kWh。

■ 虹光溫室氣體排放及密集度



4.2.2 溫室氣體管理

虹光關注氣候變遷對企業營運造成的衝擊，已訂定溫室氣體減量管理，自 2021 年起連續 5 年，每年(範疇 1 與範疇 2)與前一年度二氧化碳排放當量比較減少 2%。目前虹光展開溫室氣體減量的措施，以老舊燈管汰換達成用電降低並減少碳排為主要方式，其他尚包括加強冰水主機與空壓機運轉管理、推動無紙辦公室、採購綠色產品及原物料等，透過執行前述措施與行動，逐步減少溫室氣體排放。

4.3 能源管理

4.3.1 能源使用

虹光的能源使用包括外購電力、柴油、汽油等，其中屬間接能源使用類別的外購電力占比最大，佔總能源使用量的 97.71%。2023 年虹光能源總消耗量為 5,570.71 千兆焦耳(GJ)，能源密集度為 17.80 GJ/百萬元新臺幣，雖能源密集度因營收下滑而提升，但能源總消耗量呈現持續下降趨勢，2023 年較 2022 年下降 10.58%，達成虹光的能源管理目標。除 2023 年持續更換燈具燈管而用電量下降外，還有生產線因應產能調整生產情況及冰水主機、空壓機運轉管理，故整體用電量下降。

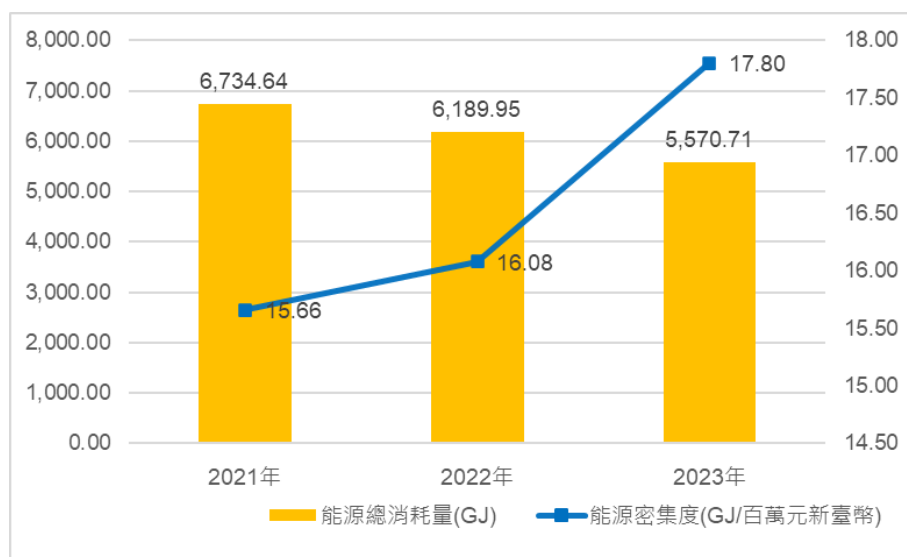
■ 近三年虹光能源使用統計

單位：千兆焦耳(GJ)

項目	2021 年	2022 年	2023 年
外購電力	6,616.87	6,087.19	5,443.00
柴油	13.73	2.99	5.90
汽油	104.04	99.77	121.81
能源總消耗量	6,734.64	6,189.94	5,570.71
能源密集度(GJ/百萬元新臺幣)	15.66	16.08	17.80

註：熱值單位參考能源局公告熱值表。

■ 虹光能源使用及能源密集度



4.3.2 能源管理

為減少不必要的能源消耗，虹光訂定能源使用的管理目標，自 2021 年起連續 5 年，每年電耗能減少 1.5%。此外，我們透過訂定「節約能源作業準則」，確保廠內製程所使用之機器設備、冷氣使用、照明設施等各項設施在未使用時確實關閉，並依設施保養規定進行保養與清潔，維持機器設施之運作順暢，增加作業效率進而減少用電量。虹光每月將用電狀況紀錄於「能資源使用紀錄表」中，且每周進行一次用電情況之稽核，若發現異常即進行改善，後續並記錄於「環安衛異常矯正表」，以利監控設施用電狀況，避免後續類似狀況再次發生。2023 年虹光各月份之用電情形皆為正常。

虹光主要能源使用為外購電力，為減少營運活動對環境的負面衝擊，我們將生產區集中，減少不必要生產區的電能消耗，並落實離開辦公區域和會議室需關燈之作法，及辦公區域照明汰換為節能燈具等。2023 年虹光透過汰換為節能燈具減少使用 15,449 度電，相當於 7.65 tonCO₂e 溫室氣體排放量。

■ 虹光節能措施

推行措施
✓ 營運廠區與辦公室陸續汰換並規劃將傳統燈具替換為省電燈具。 ✓ 冰水主機、空壓機運轉落實精實管理，及生產線集中，減少電力消耗。 ✓ 辦公區域空調設定維持常溫 26±1 度。 ✓ 中午午休時間關閉辦公區域日光燈，離開辦公區域和會議室即隨手關燈。 ✓ 利用內部環安衛討論天地、公佈欄、集會等管道，持續不定期對員工進行節能相關宣導。

4.4 廢棄物管理

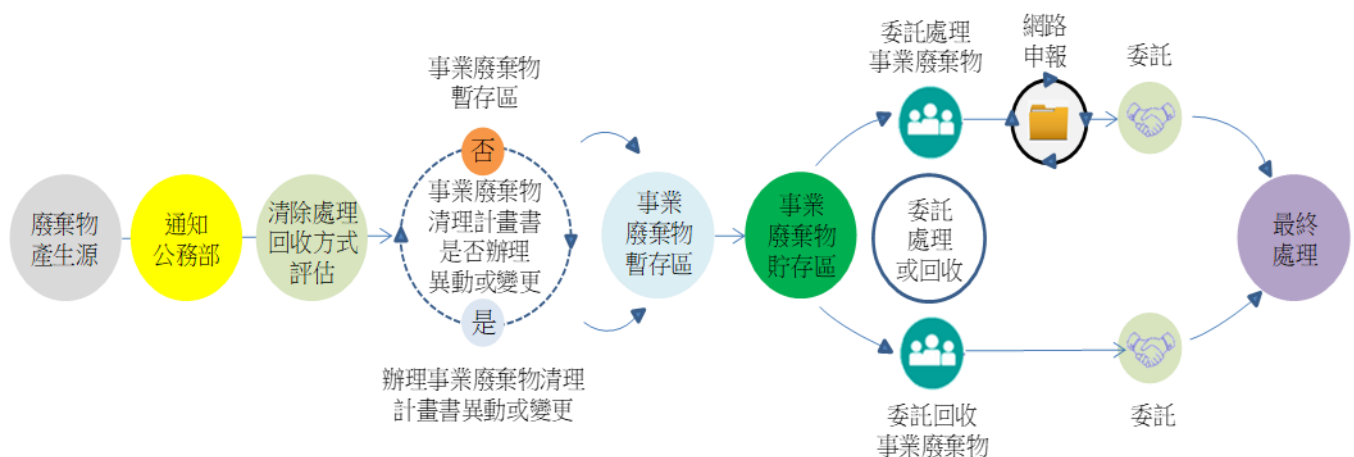
4.4.1 廢棄物處理

虹光導入並通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，以系統化方式管理落實減廢措施，且依循政府「廢棄物清理法」相關法令規範，訂定「廢棄物分類及清除作業管理辦法」，確保廢棄物依不同類別與性質予以分類，後委託合法的清除處理機構處理廢棄物，並透過廢棄物清理自主稽核管制措施與不定期對廢棄物清運廠商進行稽核，達到妥善管理。過去三年虹光未發生重大廢棄物相關違規事件。

虹光依照「廢棄物清理法」將廢棄物分成「一般廢棄物」及「事業廢棄物」，其中一般廢棄物以員工生活廢棄物及辦公室常見垃圾為主；事業廢棄物分成一般事業廢棄物及有害事業廢

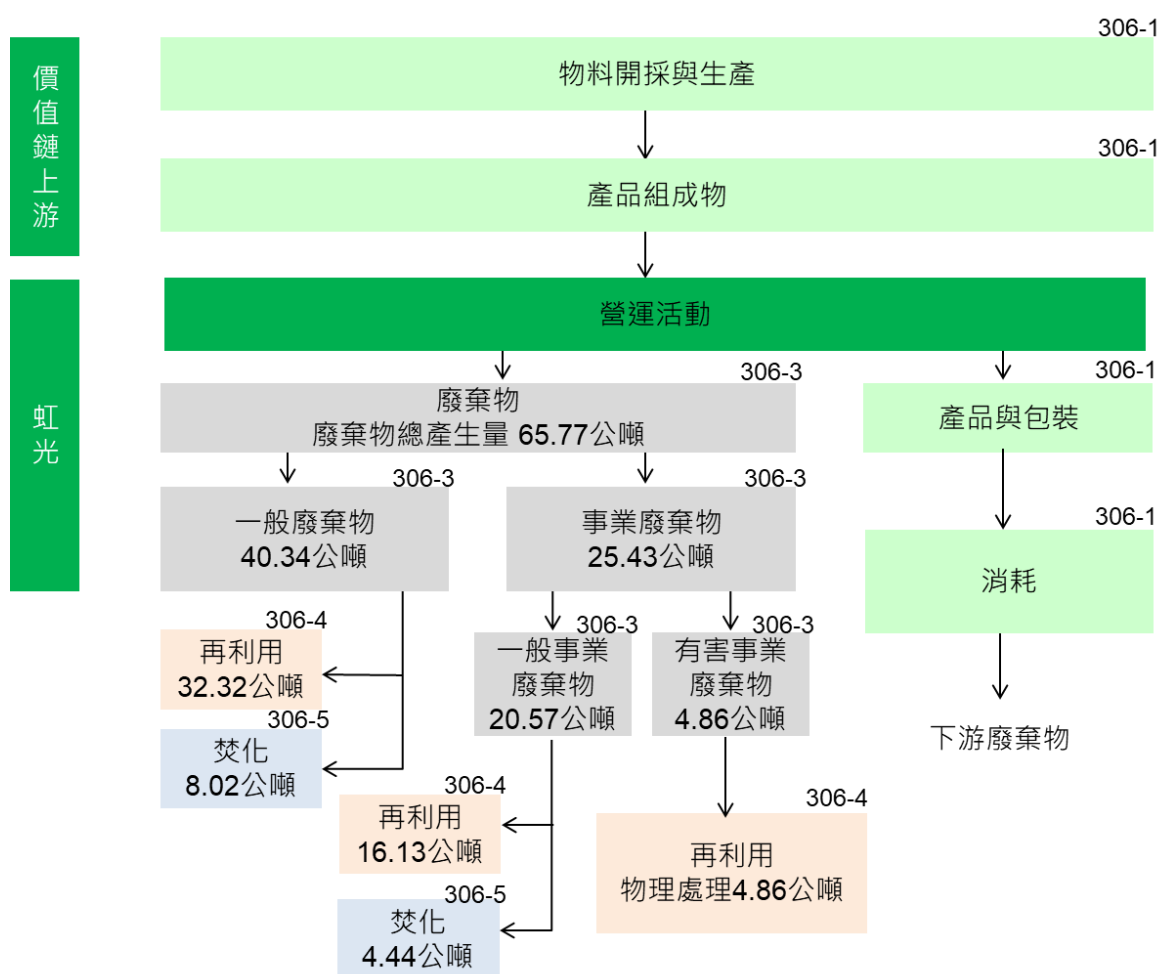
棄物，依類型進行相應之處理方式。虹光營運活動所產生的事業廢棄物以非有害的一般事業廢棄物為主，主要採焚化或回收再利用方式處理，惟研發試驗過程產出之其他電子料件及廢液屬於有害事業廢棄物，我們依據「事業廢棄物貯存處理方法及設施標準」將廢棄物組成進行報廢料細分類措施與分區貯存。一般及有害事業廢棄物皆委託具廢棄物清除許可證及廢棄物處理許可證的清理機構進行清理，並於清理作業前先與清除、處理及再利用機構完成事業廢棄物清除、處理及再利用合約的簽訂，確保最終處置者以合法的方式處置。

■ 虹光事業廢棄物(含有害)回收及處理流程



虹光定期執行廢棄物清理自主稽核管制，透過巡檢表之紀錄對廢棄物貯存、暫存區域進行巡檢，確認廢棄物分類貯存管理，要求不符合事項於期限內改善完成。此外，我們制訂了環安衛查核自評表並進行稽核，達成有效管理機制。若遇有環境及廢棄物處理之相關問題，可透過聯絡信箱 person@avision.com.tw 即時反應，以確保於第一時間迅速回應及處理，避免因處理不當而違法或造成環境風險。虹光針對委託專門清運處理廠商進行稽核，確保有害廢棄物流向管控，實踐對友善環境的承諾。2023 年虹光執行再利用廠稽核 2 場次，稽核結果無異常發現。

■ 虹光價值鏈廢棄物流程圖



虹光透過廢棄物組成分析、強化源頭減廢策略及廢棄物細分類等積極措施，持續優化廢棄物管理績效，全力達成「廢棄物減量」及「再利用」的目標。公司廢棄物皆為離廠處理，計有焚化、物理、與回收再利用等處理方式。透過廢棄物細分類措施提高廢棄物回收率，2023 年廢棄物總重量降至 65.77 公噸，較 2022 年減少 14.37 公噸，減量達 17.93%，遠超過減量 1%之短期目標。其中，一般廢棄物處理量 40.34 公噸，佔廢棄物總量的 61.33%，事業廢棄物處理量 25.43 公噸，佔廢棄物總量 38.67%。事業廢棄物中，一般事業廢棄物回收再利用較 2022 年增加 5.65 公噸回收量，有害事業廢棄物產出量大幅減少 12.92 公噸。

■ 虹光廢棄物分類暨最終處置方式

分類	廢棄物類型	內容描述	處理量(公噸)	廢棄物占比(%)	處理方式	最終處理方式
一般廢棄物	生活垃圾	員工生活垃圾	8.02	12.19	委外清運	焚化
	廢紙	報紙/雜誌/影印紙/紙箱等	32.32	49.14	委外回收	回收再利用

	廢紙容器	便當盒/咖啡杯				
	塑膠瓶	寶特瓶/飲料瓶				
	鐵鋁罐	飲料瓶/咖啡杯				
	玻璃容器	飲料瓶				
事業廢棄物	一般事業廢棄物	製程衍生廢棄物	4.44	6.75	委外清運	焚化
		PE 材質 EVA 泡棉	16.13	24.53	委外回收	回收再利用
		舒美布/氣泡布				
		PP 材質打包帶				
		塑膠袋				
		保麗龍				
		塑膠殼				
		塑膠盤(tray 盤)				
		廢鐵件				
		廢線材				
	有害事業廢棄物	PCB 廢料、廢電子零件	4.86	7.39	委託專門廠商處理	物理回收再利用

■ 近三年虹光廢棄物數據統計

單位：公噸

廢棄物屬性分類		2021 年		2022 年		2023 年	
		現場	離場	現場	離場	現場	離場
一般廢棄物	回收再利用	0	38.38	0	37.60	0	32.32
	焚化(不含能源回收)	0	9.51	0	9.28	0	8.02
一般事業廢棄物	回收再利用	0	3.75	0	10.48	0	16.13
	焚化(不含能源回收)	0	11.78	0	5.00	0	4.44
有害事業廢棄物	回收再利用	0	14.04	0	17.78	0	4.86
	焚化(不含能源回收)	0	0	0	0	0	0
清運廢棄物總量		0	77.46	0	80.14	0	65.77

4.4.2 廢棄物減量措施

虹光致力於減少廢棄物行動，針對自身營運及員工加強落實廢棄物管理，以達成實際減量成果。我們在廠內推動 8 項包材材料回收措施，積極推動循環管理與再利用，2023 年共回收再利用 16.13 公噸，較 2022 年增加 53.9%回收率。此外，為落實「可回收、低污染、省資源」

之環保概念，針對攸關環境績效及廢棄物減量的採購環節，虹光參與環境部的綠色辦公響應計畫，優先採購具有環保標章或碳足跡標籤的綠色產品，2023 年綠色採購金額為 825,187 元，我們將持續支持國家政策，減少環境衝擊。其他辦公室區域的廢棄物減量措施包括垃圾分類及資源回收、不使用免洗餐具、減少用紙浪費及善用環保餐具等日常管理方式，2023 年一般廢棄物減量 5.28 公噸廢棄物。

■ 虹光廢棄物減量措施

減量行動	說明	2023 年成果
包材材料回收	將廠內一般事業廢棄物種類進行組成分析，藉由相關回收再利用成果發表會資源或透過清運廠商媒合再利用廠商，促進一般事業廢棄物最終處理焚化方式改為可再利用方式。	8 項包材材料回收項目，包含 PE 材質 EVA 泡棉、舒美布/氣泡布、PP 材質打包帶、塑膠袋、保麗龍、塑膠殼及塑膠盤(tray 盤)等，回收再利用共 16.13 公噸，較 2022 年增加 53.9%回收率。
報廢 Tray 盤及廢塑膠殼循環再利用	將報廢之 Tray 盤統一收集後委由合格清運廠商交付再利用廠進行再製再使用。	2023 年 Tray 盤共回收再利用 0.54 公噸；廢塑膠殼共回收再利用 10.55 公噸。
綠色採購	為響應環境部綠色採購政策、落實「可回收、低污染、省資源」之環保概念，虹光優先採購具有環保標章或碳足跡標籤的綠色產品，參與綠色辦公響應計畫。	2023 年綠色採購金額為 825,187 元，完成綠色辦公響應。
申請環保餐廳認證	響應環境部環保餐廳之推動，從源頭進行減量管理，並提供環保、低碳之供餐及用餐環境，減少對環境的衝擊。	2023 年公司員工餐廳獲得環保餐廳認證。
辦公室減廢	對全體同仁宣導與加強生產廢棄物管理，於廠內標示垃圾分類告示及垃圾分類宣導，不使用免洗餐具，減少用紙浪費等。	2023 年一般廢棄物較 2022 年減量 5.28 公噸。

4.5 水資源管理

4.5.1 用水管理

近年來氣候變遷導致的極端降雨現象，缺水與水災風險管理是企業重要的經營議題之一，虹光遵循法規管控水資源使用情形，定期檢視用水量狀況與各相關設施，以達早期發現異常與相因應處理對策。另一方面，我們不定期於內部電子布告欄發佈節水要求，並請同仁遇有異常情形時立即主動通報廠務課迅速處理，防止持續漏水。

虹光運用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的水風險評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 評估台灣廠區的水資源壓力和水風險情況，台灣非屬水資源壓力地區，整體評估結果顯示為中低度風險，然而因應缺水風險，公司歷來曾配合園區管理局自主節水計畫，計畫期間符合政令要求，並減少或停止景觀澆灌。此外，必要時僱請水車至供水廠買水載運回公司洩放於蓄水池，確保公司可持續維持正常的生產營運。



註：此為利用 WRI 之渡槽水風險地圖集，針對虹光進行整體水風險評估之結果（查詢日期：2024.04）。

虹光不屬於高耗水產業，營運用水以生活用水為主，取水來源為新竹寶山水庫之水源，2023 年總取水量為 10.697 百萬公升，較去年減少 0.633 百萬公升，原因為新冠疫情解封與員工人數減少，因此整體的生活用水降低。2023 年排水量為 8.558 百萬公升，若以單位人均耗用量計算水資源使用情形，近三年耗水量均維持相近水平。虹光將持續推廣節約用水、加強用水流失管理能資源管理。

■ 虹光近三年用水數據統計

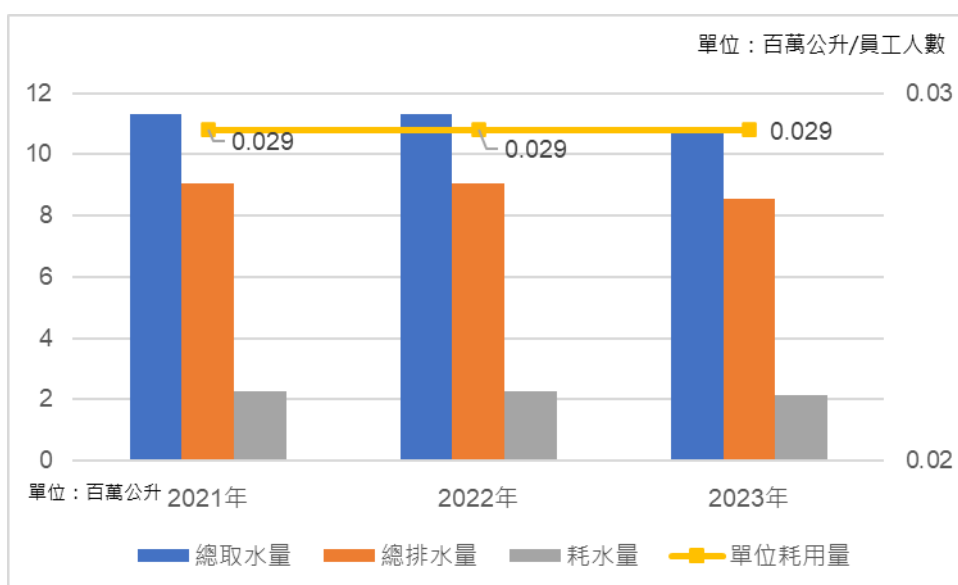
單位：百萬公升

項目	2021 年	2022 年	2023 年
總取水量	11.323	11.330	10.697
總排水量	9.035	9.064	8.558
耗水量	2.288	2.266	2.139
單位耗用量	0.029	0.029	0.029

註 1：取水來源皆自第三方自來水公司的水。

註 2：單位耗用量=取水量/員工人數。

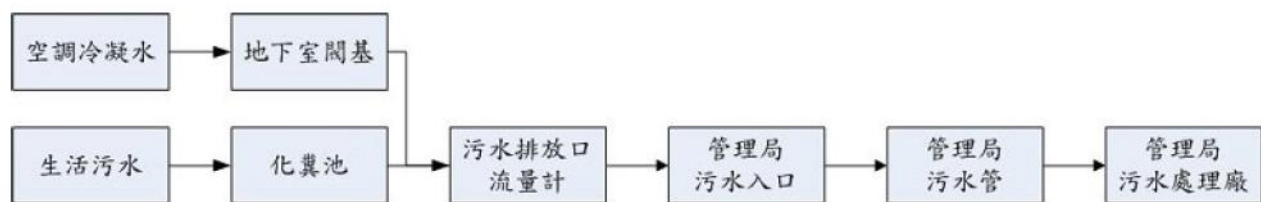
■ 虹光水資源使用與單位耗用量



4.5.2 廢污水管理

虹光依據「科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法」及「國家科學及技術委員會新竹科學園區新竹園區下水道可容納排入之水質標準」落實廢污水管控，確保自身營運排放之生活污水和空調冷凝水確實排入污水下水道後匯入新竹科學園區污水處理廠，且每年至少一次委由合格單位進行排放水質檢測，2023 年未有不符合排放水質標準之事件。

■ 虹光廢水處理流程圖



■ 虹光近三年放流水水質檢測結果

水質標準	2021 年	2022 年	2023 年	規範標準值
pH	6.8	7.7	7.4	5.0~9.0
COD(mg/L)	261	37.9	18.9	500
SS(mg/L)	89	5.1	12.1	300

註：規範標準值係依新竹科學園區管理局新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準。

5 員工照護

章節內容		永續績效
5.1	員工結構與人才吸引留任	● 2023 年員工總訓練時數 3,144 小時，員工年度平均訓練時數為 8.43 小時。 ● 2023 年身心障礙者的聘用人數為 6 位，優於法定規範定額進用人數。 ● 2023 年員工教育訓練投入 156,840 元經費，滿意度問卷回饋達 99.77 分。
5.2	員工福祉與關懷	
5.3	人權保護	
5.4	職業安全衛生	
5.5	當地社區	● 2023 年未有違反人權相關之事件。 ● 2023 年完成承攬商 100%安全宣導，且承攬商 100%簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。 ● 2023 年未發生承攬商於工作場所受傷之事件。 ● 2023 年每月安排一場次醫師到廠駐診服務。 ● 2023 年同仁參與捐血活動共捐出 82 袋血液。

重大主題管理方針-人才吸引、留任與發展

重大主題	人才吸引、留任與發展
GRI 指標	GRI404-1~GRI404-3
衝擊說明	員工是企業的重要資產，也是虹光最重視的一環，培養優秀人才並建置完善的制度，一齊為虹光達成企業永續發展。若人才流失或未能提供員工足夠的培育訓練，將造成虹光之知識斷層並影響工作產出，不利於公司發展。
政策與承諾	【人才吸引與留任】-打造優質的工作環境，提高員工留任 ■ 提供多元投遞履歷管道，並持續重視性別友善、人權、身心障礙平等、升遷管道，打造優質之工作環境。 ■ 藉由年度績效考核適當調整薪資並確保具有市場競爭力，提高員工留任。 【人才發展】-提供豐富的員工學習活動 ■ 透過系統化訓練發展方式，規劃員工職能訓練、建立公平且多元的職涯發展管道，增進虹光整體研發量能並強化市場競爭。
目標	【短期目標】(2024-2025 年) ■ 不定期舉辦員工(社團)活動、講座，藉以凝聚員工向心力。 ■ 離職率較前一年度減少 3%。 ■ 人均教育訓練時數成長 5%。 ■ 提供完善團體保險方案，並依法提撥退休金保障同仁退休生活。 ■ 勞資會議完成率 100%。 ■ 落實績效評核相關程序，評估員工工作表現，評核結果作為同仁晉升、調薪、獎金發放等參考依據。 【中長期目標】(2026-2030 年) ■ 員工教育訓練平均時數維持至少 9 小時/人。 ■ 定期檢視勞動相關法令、促進和諧勞資關係，善盡企業社會責任，人力維持健康的流動率。 ■ 持續落實績效評核相關程序，評估員工工作表現，評核結果作為同仁晉升、調薪、獎金發放等參考依據。
責任	人力資源部及相關單位主管
申訴機制	■ 設置員工溝通專線 03-5782388#8120~8123、信箱 (person@avision.com.tw)及實體書面文件投遞單位等管道。

	■ 透過主管會議、勞資會議、活動及課程滿意度調查問卷進行溝通申訴。
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 藉由多元管道傾聽員工建議，且主動告知員工申訴管道及程序。 ■ 遵守相關勞動法令，遵循任用員工及安排職務不會有差別待遇之原則。 【正面衝擊管理】 ■ 參考物價水準等外界經濟指標，每年透過薪酬委員會討論調整薪資水準、績效評核調整薪資幅度。 ■ 根據個人職涯發展及工作所需安排公司的訓練計劃，內容包含職前/在職訓練、專業職能訓練、綜合教育訓練、環安衛訓練等多面向課程。
評估機制	■ 以年度績效考核掌握員工表現，檢核管理機制之有效性。 ■ 藉由課後滿意度調查取得員工回饋，作為課程設計調整之依據。

重大主題管理方針-人權保護

重大主題	人權保護
GRI 指標	GRI 406、408、409
衝擊說明	人權是全球普世價值，在重視人權的基礎下，虹光遵照當地相關法規，保障員工權益，促進和諧職場環境並落實人權。若人權未能加以保護及重視，可能影響企業形象、產品品質，乃至於影響企業永續發展。
政策與承諾	虹光秉持以能力及貢獻為衡量指標，確保所有員工權利及機會均等，關切人權議題，保證所有員工之工作機會均等，禁止歧視行為，不論在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等各方面，承諾均不會因為性別、地域、種族宗教、身體殘疾、性取向、性別認同及表現、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡或工會關係等，而有任何的不平等待遇，並且不聘用童工，也要求供應商保障其勞工安全與權益，共同打造供員工安全友善的工作環境。
目標	【短期目標】(2024 年~2025 年) ■ 提供新進員工人權宣導與相關教育訓練 1 小時/人。 ■ 加強內部人權平等政策的宣導，提升員工多元與平等的意識。 ■ 定期向管理階層報告公司人權保障措施。 【中長期目標】(2025~2032 年) ■ 持續強化人權培訓計劃及內部人權宣導。 ■ 持續改進人權保障措施並定期評估與審查。 ■ 持續定期向管理階層報告公司人權保障措施。
責任	法務智權部及人力資源部
申訴機制	■ 線上意見箱、person@avision.com.tw ■ 本公司利害申訴管道 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 持續關注法令要求，以確保公司可符合規範，包括員工之薪資達法定最低工資標準、員工工作時間、加班時間等。

	■ 規劃人權宣導和培訓納入於新進員工培訓。 【正面衝擊管理】 ■ 提供足夠數量無障礙設施、無障礙專用車位、無障礙洗手間及集乳室等，打造友善工作環境，提供員工可健康安全的工作場所。
評估機制	■ 持續維持員工平等之政策，包括招募員工時平等任用，績效考核不因國籍、年齡、性別、性向、宗教立場或政治立場受影響。

重大主題管理方針-職業安全衛生

重大主題	職業安全衛生
GRI 指標	GRI403-1~GRI403-10
衝擊說明	虹光為保障所有工作者健康安全保障，積極強化職安風險減緩與預防措施，並實施健康服務與促進活動打造永續健康職場，提供健康及安全的職場環境，讓員工安心工作，有助於提升公司營運效果。而營運過程若導致員工產生職業傷害或工安意外，將有損員工身體健康，未達雇主應盡之社會責任。
政策與承諾	【職業安全衛生】 ■ 遵循 CNS45001 職業安全衛生管理系統規範，並依照公司狀況制定虹光環境保護及職業安全衛生政策，落實預防管理及稽核制度，確保工作環境及作業安全。 【員工健康】 ■ 承諾致力提供員工安全衛生的工作環境，強化員工的健康管理。 ■ 虹光遵守相關法令，並持續推動污染預防，共同創造安全、舒適的工作環境。為保障全體員工、承包商的安全與健康，防止職業災害發生。我們以重大職災事件數淨零為目標，並持續檢討和改善管理系統，提升職安衛績效。
目標	【短期目標】(2024 年~2025 年) ■ 重大職災事件數為零(不含廠外交外通事故)。 ■ 新進員工職業安全衛生相關課程完訓率 100%。 ■ 達成承攬商 100%安全宣導，且 100%簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。 【中長期目標】(2026 年~2030 年) ■ 持續維持重大職災事件數淨零，創造健康與安全的工作環境。 ■ 維持新進員工職業安全衛生相關課程完訓率 100%。 ■ 持續達成承攬商 100%安全宣導，且 100%簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。
責任	職業安全衛生室
申訴機制	■ 公司建立多元化溝通機制，包含勞資會議、職業安全衛生委員會、相關申訴檢舉信箱。 ■ 員工信箱：person@avision.com.tw ■ 本公司利害申訴管道

	
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 定期進行緊急應變教育訓練與演練。 ■ 進行員工溝通及諮詢，及加強與承攬商及客戶的溝通，使員工充分瞭解公司的職安衛與環境政策。 【正面衝擊管理】 ■ 提供醫師駐診服務，給予員工一般性健康問題諮詢服務，落實職業安全衛生管理制度。 ■ 不定期舉辦健康促進講座。 ■ 選用最佳可行之技術及管理，致力於製程減廢、污染預防，及保障員工、承攬商及鄰近社區的健康與安全。
評估機制	■ 持續推行 CNS 45001 職業安全衛生管理系統，以系統性的管理評估。 ■ 定期執行年度內部稽核，針對不符合事項及時採取改善措施，並將稽核報告提供予相關管理單位改善追蹤。 ■ 每季召開職業安全衛生委員會，暢通員工溝通管道、提供諮詢與通報流程。

5.1 員工結構與人才吸引留任

5.1.1 人力分布

員工是企業最重要的資本。虹光營運 30 餘年來，致力創造友善、包容且平等的職場環境，人才聘僱以就業相關法規及國際人權規範為基礎，保護各年齡與性別的員工勞工條件均等。截至 2023 年底，虹光員工總數為 373 人，包括男性員工 220 人，占總員工數 59.0%，女性員工 153 人，占總員工數 41.0%，其中女性主管占有所有主管 18.0%。非員工工作者共 30 人，男性與女性分別為 10 人與 20 人，主要為製造部門派遣人力、清潔人員與保全。

虹光持續往多元任用方向邁進，不因性別而有聘僱歧視或任何不公平對待。為配合政府身心障礙者就業政策，2023 年虹光聘用 6 位身心障礙員工，優於國家法定要求；另外籍員工任用 3 位，我們持續鼓勵工作同仁爭取個人的職涯機會，協助員工創造更高的價值。

■ 虹光員工按照性別、年齡及職務分配

類別	年齡			職務		合計
	<30 歲	30-50 歲	>50 歲	主管	非主管	
男性	32	127	61	41	179	220
女性	12	89	52	9	144	153
合計	44	216	113	50	323	373

註 1：員工人數使用報導期間結束日當天（2023.12.31）的數值。

註 2：所有員工皆為正職聘任且為全職，無兼職之情形；無約聘員工和無時數保證的員工。

註 3：主管之定義為副理級以上員工。

■ 虹光近 3 年多元化員工類型

類別	2021 年	2022 年	2023 年
原住民、少數民族	3	4	3
身心障礙者	7	5	6
外籍員工	2	3	3
合計	12	12	12

5.1.2 人才招募與流動

欲維持公司長期的競爭優勢，培育人才、積極攬才與留才的策略與作法皆至關重要。虹光的招募政策兼具平等性與包容性，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教、政治立場或性別傾向等有所差異或不公平的對待。依據職務特性，虹光採用多元招募管道，包含人力銀行、內部同

仁推薦、派遣公司徵才及配合政府促進就業方案等，並已制定「用人申請辦法」，藉由全方面的評估個人特質，及公開透明的徵選流程，招募各方優秀人才，協助公司找到符合企業文化的人選，促進及活絡組織效能與人才的永續發展。2023年虹光共進用27位新人，新進率為7.24%。

另一方面，當員工提出離職申請時，為積極留任優秀人才，各單位主管會與離職申請人進行面談，了解離職原因及慰留，或者透過對個人專長之了解，依公司職務需求，提供內部轉調管道，讓同仁在合適的職位發揮所長並有所成長。虹光2023年調整產線人員之聘任策略，大幅降低人員離職情形，共43位離職，離職率為11.53%。

■ 虹光近3年新進員工人數與比率

年度	2021		2022		2023	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
<30 歲	25	22	16	17	10	6
30-50 歲	5	34	13	36	6	4
>50 歲	4	2	0	1	0	1
合計	92		83		27	
新進率	23.35%		21.34%		7.24%	

註：新進員工比例 = 新進員工人數 / 總員工人數。

■ 虹光近3年離職員工人數與比率

年度	2021		2022		2023	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
<30 歲	7	15	14	11	4	8
30-50 歲	12	26	15	33	10	11
>50 歲	6	2	7	2	4	6
合計	68		82		43	
離職率	17.26%		21.08%		11.53%	

註：離職員工比例 = 離職員工人數 / 總員工人數。

5.1.3 人才培育制度

虹光視培養人才為企業成長的基石，優秀的人才不僅是創造公司價值的關鍵，更是奠基企業永續經營的資本。虹光根據企業發展目標、員工職涯發展及工作所需、績效評估結果，依「員工教育訓練程序」擬定人才培育計畫，針對不同職務與職級的員工提供適性的教育訓練，內容包括新進人員訓練、專業職能訓練、綜合教育訓練、環安衛訓練等。公司並設有 E-Learning

影音平台，建置訓練影音資料庫供員工線上學習，獲取新知資訊，此外設有圖書館，不定期增加期刊及館藏圖書，並有 DVD 等影音資料可供員工借閱觀賞。2023 年因疫情趨緩，課程多已回歸實體訓練。虹光 2023 年投入教訓訓練費用為 156,840 元，員工總訓練時數共 3,144 小時，每位員工的平均訓練時數為 8.43 小時。

為確保同仁教育訓練成效，我們針對訓練課程發送滿意度調查，詢問內容包括活動時數安排、時間進度掌握、內容與教材的符合度、課程籌備策劃的滿意程度、對未來工作/個人是否有幫助等基本評估。2023 年內/外部主辦訓練之整體滿意度達 99.77 分，對於教育訓練員工普遍給予高度肯定，提供虹光在人才培育上持續精進的動力。

■ 2023 年員工接受訓練的平均時數

類別	主管		非主管		合計
	男性	女性	男性	女性	
接受訓練總時數	262	64	1,188	1,630	3,144
員工總數	41	9	179	144	373
每名員工接受訓練的平均時數	6.39	7.11	6.64	11.32	8.43



公司圖書館

5.1.4 績效管理

為有效評估員工表現及績效目標的達成，虹光訂定「績效獎懲規則」掌握員工表現與回饋績效考核，每年進行一次員工績效考核評估，作為薪酬調整依據。首先員工依其年度計畫填寫績效進行自評，接著往上提交至直屬主管進行評核，再循簽至部門主管。評核項目包括工作能力、工作態度、專業知識、團隊合作及領導能力等面項，再依部門要求設定相關之細項。當員

工考核評定落後或未達標，將由其主管決定是否進入追蹤考核輔導。2023 年虹光有 284 位員工參與年度績效考核，完成績效考核比例 100%。

類別 / 性別	男性		女性		合計	
	受績效考核人數	應受績效考核人數	受績效考核人數	應受績效考核人數	受績效考核人數	應受績效考核人數
主管職	16	16	4	4	20	20
非主管職	167	167	117	117	284	284

註：部門主管(含)以上，因績效展現在企業營運成效上，不參與定期績效考核；直接員工由現場主管即時管理，不進行年度評核。

5.2 員工福祉與關懷

5.2.1 員工福利

虹光提供優於法規之員工福利，除依法投保勞健保外，並提供團體保險加強保障同仁工作及生活安全。我們重視員工之生活品質與福祉，為打造讓員工樂於工作的友善環境並促進員工之感情，設立了職工福利委員會（以下簡稱福委會），由 18 名委員組成，除 2 人為公司指派之常駐委員外，其他由各部門推派代表參選，每年改選一次，當選之新任委員再自行開會選出主任委員、總幹事及其它各幹部。福委會至少每季開會一次，負責福利方案之規劃與推動，舉辦各項員工福利活動，且於創立時以資本額提撥 2%，並按月依營業額提撥 0.1%、員工薪資提撥 0.5%，及下腳收入提撥一定成數之福利金，供福委會舉辦活動所需。

■ 虹光提供員工福利項目

福利項目	內容	對象
全方位保險保障	勞保、就保、職災保險、健保、團保、勞退	全體員工
傷病慰問金	員工傷病慰問金/員工急難救助金申請	全體員工
婚喪喜慶補助、生日補助、慶生會活動	婚喪喜慶補助、員工生日/生育/結婚禮金	全體員工
旅遊補助	年度旅遊活動	全體員工

子女教育補助	員工及員工子女獎學金申請	全體員工
員工社團活動補助	社團補助費用 4000 元/半年	全體員工
尾牙/春酒	提供尾牙/春酒餐費補助金	全體員工
節日禮品及禮券發放	禮品/禮券	全體員工
提供免費晚餐	晚餐全額公司補助	全體員工
員工健康檢查	1 次/兩年辦理員工健康檢查，優於法令規定	全體員工
員工專利獎金	發明專利、新型專利、設計專利獎金	全體員工

慶生會





健身社



桌遊社



壘球社



壘球社

育嬰友善職場

虹光保障工作權的性別平等並重視家庭與工作的平衡，提供各項女性員工專屬的措施或服務，包括設立孕媽咪專有停車位及哺乳室，方便親善的環境，提供產後女性同仁能延續母乳哺餵環境。此外，虹光依「性別平等工作法」之規定，辦理員工育嬰留職之停薪作業，員工不分性別皆可申請育嬰留職停薪。2023 年有 2 位女性員工申請育嬰假，當年應復職女性 2 人，實際復職率 100%；留任滿一年人數女性員工 3 人，留任率為 100%。

■ 2023 年員工使用育嬰假情形

項目	2023 年		
	男性人數	女性人數	總人數
A：2023 年度享有育嬰假的員工總數	13	8	21
B：2023 年度實際使用育嬰假的員工總數	0	2	2
C：申請於 2023 年度復職的員工總數	0	1	1
D：2023 年度應復職，但申請延期末於 2023 年復職的員工總數	0	0	0
E：2023 年度實際復職的員工總數	0	1	1

F：2022 年度育嬰留停復職的員工總數	0	3	3
G：2022 年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數	0	3	3
育嬰留職停薪申請率=B/A	0%	25.00%	9.52%
復職率=E/(C-D)	0%	100%	100%
留任率=G/F	0%	100%	100%

註 1：復職率 = (育嬰假後實際復職的員工總數 / 育嬰假後應該復職的員工總數) x 100%。

註 2：留存率 = (休完育嬰假復職後一年仍在職的員工總數 / 上個報導期間內休完育嬰假後復職的員工總數) x 100%。

退休金制度

針對員工退休，虹光依照「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，適用舊制退休金之員工，按月就薪資總額提撥，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於台灣銀行，並於次年 3 月底前足額提撥勞工退休準備金。而符合新制退休金規定之員工，每月按不低於薪資 6%之提繳率，提撥勞工退休金至勞保局勞工個人帳戶。2023 年虹光員工參與退休計畫比例為 100%，認列退休金費用為新臺幣 18,319 千元。

5.2.2 勞資關係

虹光重視正向的勞資關係，積極建立多元雙向溝通管道，依據「勞動基準法」及「勞資會議實施辦法」規定召開勞資會議，促進勞資雙方意見溝通，針對包含且不限於勞工動態資訊、福利與工作環境改善、勞動條件等議題進行討論，加強勞資雙方信賴感及公司內部凝聚力。當遇重大營運變化時，虹光將依循當地勞動法規提前告知員工，保障員工權益。公司未成立工會，但每季定期召開勞資會議，維持良好勞資關係。

5.2.3 男女平等同酬

虹光之薪酬設計及核定準則係遵循政府規範，依據員工擔任職位、專業知識技術、個人績效表現及參考同業薪資水準給予適當調整，給予相對應之薪酬，不因性別傾向、年齡或其他條件造成差異。2023 年男女基本薪資與薪酬比率差異主要為年資或職務內容，非因性別而有差別。

■ 2023 年虹光基本薪資與薪酬比較(男：女)

類別	基本薪資	薪酬
主管職	1:0.87	1: 0.85

非主管職	1:0.76	1: 0.76
直接人員	1:1.01	1: 1.01

5.3 人權保護

5.3.1 人權政策

虹光遵守勞動相關法規並遵循國際人權公約之原則，建立了人權政策，承諾提供員工在安全且受尊重的環境下工作，以將各自的長才發揮到最大化，達到身心健康與工作平衡。虹光於2023年檢視公司現行政策和程序，針對現有人權政策和程序進行審查，並針對不足之處提出改進建議。虹光尚未正式公告人權政策，但我們已在公司內部進行討論並採取了對應行動。

■ 虹光內部人權政策

- (1)致力於創造平等任用、免於歧視之工作環境，無論是國籍、年齡、性別、性向、宗教立場或政治立場均不影響工作權。
- (2)遵守相關勞動及環境法規，以確保員工於安全之環境工作。
- (3)不聘用童工。
- (4)不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。
- (5)鼓勵員工維持身心健康與工作平衡。

5.3.2 人權規範與管理

虹光制定了明確的管理作為，杜絕侵犯及違反人權的行為，讓員工獲得尊嚴與合理之對待。虹光酬金政策主要係以員工個人能力、對公司之貢獻度、績效表現等作為評估，員工之起薪與獎酬不因性別、宗教、政治、婚姻狀況等而有所不同，致力於創造平等任用的環境，且遵守不僱用童工、禁止強迫勞動等原則。此外，為保障勞動條件，相關規範皆訂於工作規則及相關人事管理規章。而為維護身心障礙者之就業與工作權益，虹光聘僱身心障礙員工，並於廠區設立友善身障者的相關設施，包括無障礙專用車位、無障礙洗手間等。虹光重視員工意見與權益，於公司官網上提供員工申訴電子信箱，針對申訴或事件員工個資審慎保密及處理，對所有員工所提出之申訴，將公正及適當地處理，促進健康正向的職場文化。

虹光預計將人權宣導和培訓納入於新進員工培訓計畫中，公司法務部門負責在該課程中進行相關宣導和培訓，確保所有員工了解並遵守我們的人權政策。2023年虹光無發生任何強迫勞動、歧視或騷擾事件，我們將持續監督人權管理情形，保障員工權益。

人權議題	管理作為
禁用童工	公司明訂禁止雇用未滿15歲的員工，招聘應徵者提供基本資料表，且當應徵者報到時，須出示身份證件，人力資源部可確保雇用的所有員工皆為合法工作年齡。
勞動條件保障	員工相關勞動條件明訂於工作規則及相關人事管理規章。
禁止強迫勞動	禁止使用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動，並禁止對員工進出入工作場所作出不合理的限制，或者約束員工在工作場所內的行動自由。
歧視與性騷擾防治	虹光提供申訴專線電話(03)578-2388#8031、8120~8123、傳真(03)666-2682及專用電子信箱person@avision.com.tw等通報管道，給予員工平等且安全的職場環境，致力打造一個無騷擾及無非法歧視的工作場所。

5.4 職業安全衛生

5.4.1 職業安全衛生管理系統

為遵循相關職業安全衛生法令之要求，虹光訂定環境保護及職業安全衛生政策，並參照國家標準 CNS 45001:2018 建立、實施及維持職業安全衛生管理系統，管控每個工作場所細節之運作正常，確保員工及所有駐廠工作者，在工作時不致暴露於危險之中。虹光自上市以來，未曾發生職業安全衛生被控訴或遭主管機關懲處之情事。

虹光依循 CNS 45001:2018 職業安全衛生管理系統，制定職業安全衛生政策，以「符合法規、風險評估、全員參與、強化溝通、持續改善、危害歸零」為重要目標與精神，並由環境與職業安全衛生各部門專責人員推行，確保系統有效運作。每年定期實施追蹤審查稽核，2023 年管理系統涵蓋之員工為 373 人及其他工作者 30 人，涵蓋率為 100%。

類別	職業安全衛生管理系統-員工	職業安全衛生管理系統-工作者(非員工)
職業安全衛生管理系統涵蓋人數(a)	373	30
在此管理系統下，經內部稽核之人數(b)	373	30
總人數(d)	373	30
涵蓋比率(a/d)	100%	100%
經內部稽核之涵蓋比率(b/a)	100%	100%

職業安全衛生委員會

虹光依法成立「職業安全衛生委員會」，由勞方及資方代表共同組成，人數為 17 人，勞方代表占總成員的 35.29%。職業安全衛生委員會每季召開一次會議，針對內外部職業安全相關議題進行溝通處理，負責公司環境與職業健康安全管理目標、管理方案的制訂，及管理環境與職業健康安全體系文件紀錄之管控，並就違反規定之事項，提出改正與預防措施。

項目	管理代表	員工代表
成員	雇主 / 主委/事業內各部門之主管、監督、指揮人員	職業安全衛生人員 / 事業內各部門之主管、監督、指揮人員 / 與職業安全衛生有關之工程技術人員 / 從事勞工健康服務之醫護人員 / 勞工代表
職責	■ 批准核定頒佈管理體系文件，對公司管理體系的建立、完善和保持運行的決策負責。 ■ 確保環境保護及職業安全衛生方針和環境目標，並確保其與公司目標一致。 ■ 主導管理階層審查，批准審核計畫；主導環境與職業健康安全目標達成狀況審查等等。	■ 內外部環安溝通處理，相關職責事項執行；日常環安管理；緊急應變組織與協調。 ■ 負責環境與職業健康安全管理目標、標的及管理方案的制訂並實施。 ■ 管理環境與職業健康安全體系文件及紀錄。 ■ 對違反規定之事項，提出改正與預防措施等。

虹光職業安全衛生委員會	
組成	設置委員 17 人，由董事長/總經理兼任主任委員，並由職業安全衛生業務主管擔任執行秘書，輔助其綜理會務。其餘委員由下列人員組成： ■ 職業安全衛生人員(2 人) ■ 各部門之主管、監督、指揮人員(6 人) ■ 與職業安全衛生有關之工程技術人員(此為列席人員非固定委員) ■ 負責勞工健康服務之醫護人員(1 人) ■ 勞工代表(6 人)
2023 年職業安全衛生委員會討論事項	
1. 2023 年度健檢醫院評選，決議由亞東醫院作為健檢醫院。 2. 2023 年上半年作業環境檢測計畫與下半年作業環境檢測計畫，決議依計劃執行。	

3. 公司特定化學物質 MDI 作業廢除之時程，決議轉由提出變更管理執行。
4. 中高齡及高齡者適性工作計畫，決議該工作計畫暫緩執行，但內部作業仍盡可能遵循中高齡及高齡工作安全衛生指引規範之原則進行。
5. 修訂執行職務遭受不法侵害預防計畫。
6. 整合游離輻射防護計畫，決議將修訂計劃執行整合。
7. 2024 年職業安全衛生管理計畫，決議依計劃執行。

2023 年虹光沒有任何職業安全衛生申訴事件，僅一件職業安全衛生相關提案，針對特定化學物質廢除使用之時程進行規劃與處理。

提案內容	MDI 作業廢除之時程
後續因應與改善管理措施	■ 製造部提出變更管理，由其管控相關作業處理時程及追蹤；採購部協助洽詢原採購廠商或其他廠回收 A 劑及 B 劑之空桶與未使用完之廢棄物。 ■ 執行情形： ✓ 廢棄物：殘劑及空桶全數由廠商回收處理完成。 ✓ 人員訓練：作業主管、操作人員已告知人資部不需在職訓練。 ✓ 特化體檢：因 2023 年上半年仍有作業，故 10 月仍執行，2024 年起不再執行。 ✓ 作業環境檢測：2023 年下半年起取消 MDI 特化作業採樣檢測。 ✓ 原有設備：因機台老舊且廠商已停產相關維修，故已報廢。 ✓ SDS 及標示：已全數移除。 ✓ 緊急應變：洗眼設備及物品已移除，緊急應變處理辦法已修訂完成 6.0 版並公告。

5.4.2 職業危害辨識與風險評估流程

風險辨識流程

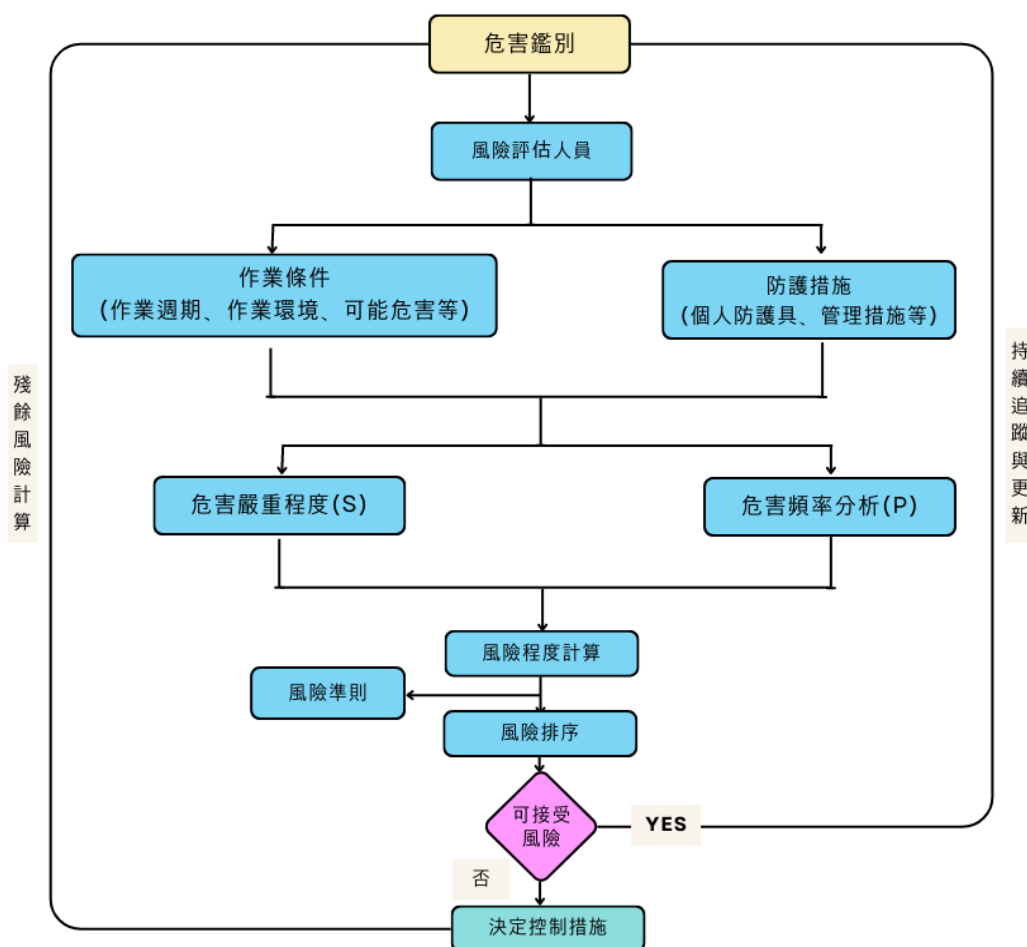
為有效辨識並預防職業災害之發生，虹光制定「職業安全衛生危害鑑別與風險評估作業辦法」，每二年定期進行職安衛危害鑑別及風險評估，適用範圍於公司的工作場所進行之活動，考量所有進入工作場所活動的人員(包括承攬商及訪客)，針對各項作業活動及設施所存在之職業安全衛生因素持續進行鑑別，並評估職業安全衛生風險，藉由持續性的鑑別危害及評估風險，提出必要之風險控制方法，以實現零重大職災之目標。

危害鑑別及風險評估作業執行的流程，包括各部門依據各項職務執行的作業條件進行清查，以及鑑別可能危害的原因，並確認現有控制與保護措施等，將相關資訊記錄於「危害鑑別及風險評估作業表」，再對整體環境安全衛生之風險，依照嚴重度與發生可能性進行評估與分級。

除了每兩年定期執行評估作業，當工作環境遇有增加或改變產品/服務/流程，導致工作之組織、環境、設備、勞動力或條件之變動、可能造成非例行性危害狀況或產生新風險，則須填寫「變更管理環安衛管制表」，以對該項作業活動及時重新評估其危害鑑別與風險。

若風險評估結果為不可接受風險時，將藉由環安衛管理會議所決議採取之控制措施進行風險控制規劃，透過消除、取代、管理等對策，執行對應的行動措施，即時改進以立即降低風險。

■ 虹光職業安全為危害鑑別及風險評估作業程序



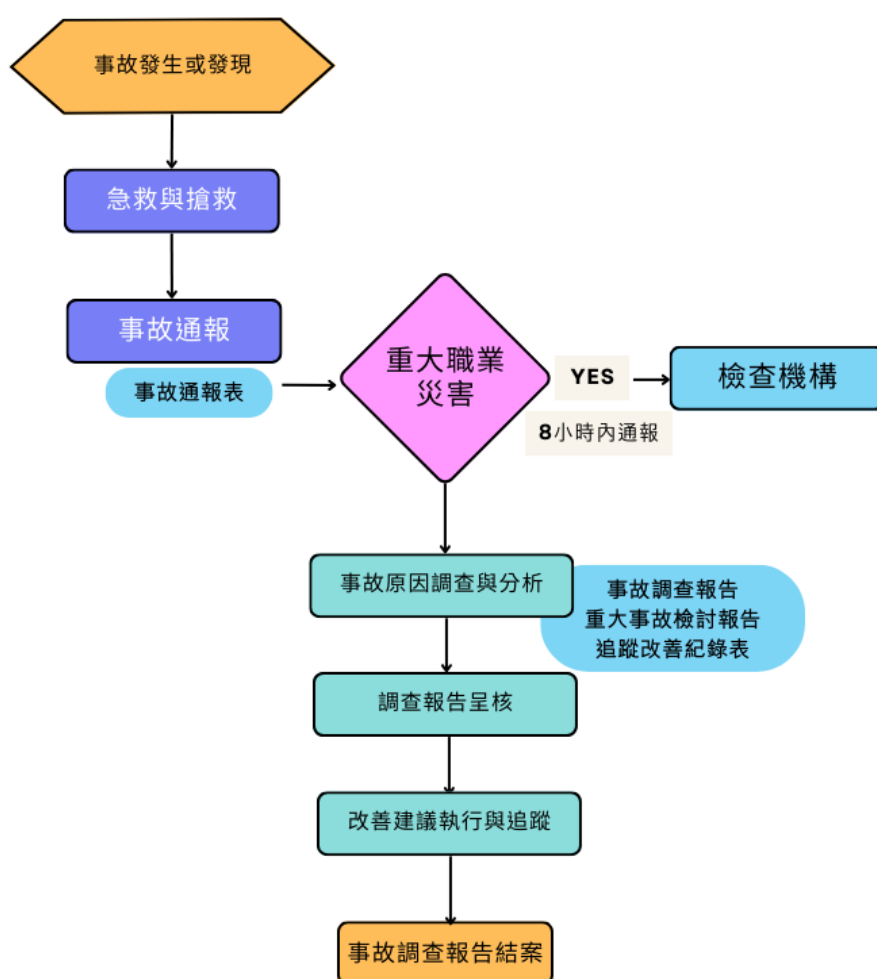
2023 年虹光經由執行職安衛危害鑑別及風險評估，辨識出一項生物性高風險項目，為公司總機於執行訪客 COVID-19 防疫管理過程而可能有染疫之危害。我們透過執行對應之管理對策，包括在總機值班台前設置手部消毒機與測溫機、採用 QR 掃描方式填寫訪客登記以減少近距離接觸、提升公司員工疫苗接種率等行動措施，降低發生感染以及嚴重性的風險機率。

事故調查流程

除了透過風險評估防範職災於未然，虹光制定了「緊急應變處理辦法」、「事故調查處理作業辦法」，在作業期間一旦發生財產損失、人員傷亡、職業病、虛驚事件、火災、爆炸、化學物質洩漏等對生命安全與環境衝擊之緊急與意外事件，必須立即做緊急應變處置，於 4 小時內

通報至職安部門及填寫「事故通報表」，將災害造成之影響降至最低。如為重大職業災害時，職安部門必須在 8 小時內通報檢查機構。後續於事故發生兩工作日內進行調查，藉由調查所得資料予以分析研究及作成記錄，並由事故單位負責追蹤建議改善事項的執行情況，以預防類似事故再度發生及避免事故造成損失。當任何作業執行當下發生立即危險的緊急事件時，員工可依現場危險程度，自行判斷是否停止作業或採取必要的防護措施，並離開工作崗位進行避難，將不受到任何不利處分。

■ 事故調查通報流程



承攬商職業安全衛生管理

有關維護承攬商人員的工作安全以預防或減輕承攬商職業安全衛生之衝擊，虹光制定「承攬商安全衛生管理暨環境管理辦法」，承攬商欲承攬相關作業時，需簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書與承攬商施工安全衛生及環保告知單，規範廠商自主管理，於發包、入廠及施工等過程皆建立標準程序，嚴格要求承攬商遵守。

日常施工過程，虹光則透過協議組織、危害告知單等與承攬商溝通、宣導及討論安全、衛生等事項，承攬商作業主管依實際施工情形、各種可能危害、依職業安全相關法規規定之檢點項目建立作業檢點表，當日施工前須依作業檢點表逐項檢查確認並於作業時到場督導。2023 年虹光完成承攬商 100%安全宣導，且承攬商完成承攬商施工安全衛生及環保承諾書與承攬商施工安全衛生及環保告知單 100%簽訂。

5.4.3 職業傷害

維持工作環境之健康安全是企業照顧員工的最基本要求。2023 年虹光有 1 件重大職業災害(跌倒事故)及職業病發生，可記錄之一般職業傷害共計 3 件，包括上下班交通事故 2 件、割傷事件 1 件。後續虹光積極加強員工交通安全宣導、組裝製程增加防護、以及宣導進出入廠區行走勿奔跑。

項目	員工統計	非員工之工作者統計
總經歷工時(小時)	731,866	43,237
一般職業傷害件數(件)	3	0
嚴重職業傷害件數(件)	1	0
死亡件數(件)	0	0
可記錄之職業傷害合計(件)	4	0
損工日數	12	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0
失能傷害頻率	5.47	0
失能傷害嚴重率	16.40	0
總合傷害指數	0.30	0

註 1：失能傷害頻率=每百萬工時中登錄工傷傷害人次，計算公式為應登錄之傷害人次 x1,000,000÷總經歷工時。

註 2：失能傷害嚴重率=每百萬工時中失能傷害損失之日數，計算公式為失能傷害損失日數 x1,000,000÷總經歷工時。

註 3：總合傷害指數= $\sqrt{(\text{職業傷害頻率} * \text{職業傷害嚴重率} / 1,000)}$ 。

5.4.4 職業安全衛生訓練

虹光每年除了依據國家標準 CNS 45001:2018 執行職業安全衛生系統、執行內部稽核作業，透過環安衛討論天地公告宣導職安管理事項外，並開設職業安全衛生訓練相關課程，提升員工對於職業安全衛生之概念與認知。2023 年虹光內部舉辦員工職業安全衛生相關訓練，共計 891.5 小時、261 人次參與，增加職安專業技能項目。

■ 2023 年虹光參與外部與內部之重點職業安全衛生訓練課程

訓練課程名稱	訓練課程內容說明	參與單位	舉辦場次	參與人次
新進人員環安衛教育訓練	- 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則 - 作業安全衛生有關法規概要 - 作業前、中、後之自動檢查 - 標準作業程序 - 緊急事故應變處理 - 消防及急救常識暨演練 - 其他與勞工作業有關之安全衛生知識	各部門新進人員	8	51
緊急應變教育訓練與演練	- 各項消防及急救常識課程 - 緊急應變編組通報聯絡班/滅火班/避難引導班/安全防護班/救護班等演練 - 疏散演練	各部門編組人員	3	171
職業安全專業技能課程	- 職業衛生管理師訓練 - 防火管理人講習-初訓 - 急救人員課程-初訓 - 輻射安全人員訓練-初訓 - ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統內部稽核員訓練課程 - 科學園區高壓用戶運轉操作安全研討班 - 空調工程技術實務班(基礎)	各單位指派人員	8	9
職業安全在職訓練	- 一般在職訓練 - 特殊作業在職訓練	各單位人員	25	65



2023 年緊急應變教育訓練



2023 年緊急應變教育訓練



2023 年緊急應變教育訓練



2023 年緊急應變教育訓練



2023 年緊急應變教育訓練



2023 年緊急應變教育訓練

5.4.5 職業健康服務

虹光以「健康管理」、「健康促進」、「職業健康」與「心理關懷」等四大面向作為員工健康照顧服務的主軸，在高階主管與全體員工支持下，透過衛生與醫療單位諮詢或合作，展開職場

健康促進活動，促進同仁身心健康、生活平衡，於 2022 年獲得國民健康署評定符合健康職場認證—健康促進標章。

■ 虹光員工健康促進藍圖

面向	內容
健康管理	■ 設置醫務室，統籌與規劃員工健康相關事務。 ■ 各層級員工健康檢查與管理。 ■ 體檢異常管理/健檢追蹤。 ■ 設置健康園地網頁。 ■ 每月安排一場次醫師駐診服務，提供一般性健康問題諮詢，亦針對高風險員工給予健康指導。 ■ 勞工健康服務護理人員(廠護)提供醫療保健及緊急傷病服務；公司亦設有 AED、血壓計、體脂計等醫療器材。
健康促進	■ 戒菸宣導、減重班、專題健康講座，每年辦理至少 2 場健康活動或講座。 ■ 流感疫苗注射、癌症篩檢、傳染病防治。 ■ CPR&AED 課程規劃。
健康保護	■ 特殊作業檢查資料庫建檔追蹤。 ■ 急救人員訓練、職業病之防治、勞工復工管理。 ■ 母性健康保護、異常工作負荷預防、人因性危害預防、中高齡工作適性評估。
心理輔導	■ 發放健康快訊。 ■ 心理諮商協助、特殊個案輔導。 ■ 每年舉辦一次心理衛生講座。



健康管理

為保障員工健康，使其不因疾病問題影響工作及生活，虹光藉由員工基本健康資料，掌握所有人之健康狀況，以分配適性之工作，防止職業病且降低勞資糾紛。虹光依據「職業安全衛生法」、「勞動基準法」及「勞工健康保護規則」等法規建立合理之員工健康管理規範，提供所有工作者的健康保護服務，除積極執行健康促進活動、健康檢查與異常管理外，更針對異常工作負荷促發疾病、重複性肌肉骨骼疾病等作業之危害提出改善方案，同時落實關懷母性健康保護措施。

虹光提供員工健康檢查，由勞工健康服務護理人員負責依法規劃籌備，包含新進人員健康檢查、在職人員定期健康檢查、及特殊作業人員之健康檢查。

新進人員	凡公司之新進員工均須於報到前完成新進人員體格檢查，並於報到三個月內將體檢報告交給廠護。
定期健康檢查	提供員工每兩年定期健康檢查一次，檢查項目依照【職業安全衛生法】及【勞工健康保護規則】中定義之項目。
特殊作業人員之健康檢查	依法規規定每年應進行一次定期檢查，由醫療機構提供分級資訊及健檢報告，廠護依據報告進行健康分級(1~4級)管理，並上網申報檢查結果。

我們提供優於法規的每兩年一次員工健康檢查，全額補助員工健康檢查費用，並與健檢機構簽約，將員工眷屬納入優惠範圍。2023 年虹光共有 357 位員工完成一般健康檢查，健檢完成率達 100%，主要異常項目為總膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇及血糖，後續虹光依健康異常管理原則進行分級管理，提供同仁改善異常狀況之健康諮詢與衛教並持續追蹤同仁狀況。此外針對操作特定作業之同仁，我們提供特殊健康檢查，2023 年共有 7 位員工完成相關健檢，項目包括噪音、游離輻射及二苯基甲烷二異氰酸酯(MDI)。

健康檢查項目	人數	健康檢查內容說明
2023 年一般健康檢查	357	兩年一次優於法規提供一般健康檢查，健檢報告採分級管理，將優先篩選高風險者並安排健康指導。
2023 年特殊健康檢查	7	依照勞工健康保護規則每年 1 次，提供特殊健康檢查，2023 年進行特殊健康檢查共 7 位員工，包括噪音 2 人、游離輻射 3 人、及二苯基甲烷二異氰酸酯(MDI)2 人。

虹光除了給予特殊對象健康保護、預防職業病辨識調查，更自主增加危害風險鑑別，並有相關的對應作為，以降低健康危害風險。

健康危害風險鑑別	降低風險與危害作為
依據廠區工作性質、工作環境，安排全體員工每兩年進行一次身體健康檢查。依檢查結果進行分級判定及管理，分別為：第一級、第二級、第三級及心血管中高風險群管理族群。針對心血管中高風險群、第三級三高、第二級高血壓/高血糖者給予衛教指導。	健檢報告：健檢報告採分級管理，將優先篩選高風險者並安排健康指導。針對有心血管中高風險群給予過負荷量表評估，以了解其工作負荷對健康造成的影響。 實施勞動部相關保護措施之計畫： 1.母性勞工健康保護計畫。 2.人因工程危害預防計畫。 3.異常工作負荷促發疾病預防計畫 4.執行職務遭受不法侵害預防計畫

健康促進

員工及家庭的健康是虹光重要之無形資產，為避免同仁疏忽健康管理的重要性，我們除了健康照護服務外，每年皆舉辦相關健康講座、研習以及健康檢查等活動，讓員工認識自身及家庭健康重要。虹光以員工健康做為目標，邀請職醫每月固定駐診、每年舉辦健檢分析講座，透過醫師健康宣傳，協助矯正其生活型態，避免員工慢性疾病上身。

■ 虹光 2023 年執行之健康促進內容

- ✓ 於公司辦理健康講座且於內部網頁及電子刊物宣導重大疾病之訊息，並提供員工預防及治療之管道。
- ✓ 辦理各項體能及有氧活動，鼓勵員工力行健康生活。
- ✓ 定期辦理防癌篩檢及疫苗接種活動，以發揮早期發現早期治療預防功效，保障員工健康。
- ✓ 推動健康飲食，提供寬廣明亮的員工餐廳及提供餐費補助，只需 50 元便能享受美味又健康的午餐。2023 年度共計 28,915 人次使用公司餐費補助，從每日中午餐廳踴躍的用餐人潮，可見員工對於公司提供的健康保障給予正面回饋。
- ✓ 不定期舉辦【健康促進】講座。

■ 虹光 2023 年辦理之健康促進與講座活動

辦理月份	活動項目	參與人數
2 月	[健康促進]LDCT 低劑量肺部電腦斷層檢查	26
	【健康講座】心血管保健」-三高危機	58
4 月	【心理衛生講座】打造職場好關係，守護職場人際界線	18
5 月	【健康促進】骨質檢測活動	4
	愛心企業捐血活動共捐 42 袋	32
6 月	【健康促進】口腔癌、乳房攝影、子宮頸抹片、大腸癌篩檢	88
	【健康講座】聰明吃，健康又享瘦	31
7 月	【健康促進】有氧運動（暖身）、肌力訓練、緩和伸展	28
	【健康促進】拳擊有氧、肌力訓練、緩和伸展	32
8 月	【健康促進】皮拉提斯（核心雕塑）、緩和伸展	31
	【健康促進】活力有氧 + 肌力訓練、緩和伸展	26
	【健康促進】體適能檢測活動	51
9 月	【健康促進】健康有氧活動	21
	【健康管理】常見傳染病與 2023 年疫苗接種	11
	【健康管理】創傷止血與包紮固定	24
10 月	【健康管理】年度健康檢查及特殊作業健康檢查	361
	【健康促進】自費疫苗接種(流感、肺炎鏈球菌)	46

11 月	【健康講座】失智友善職場	21
	愛心企業捐血活動共捐 40 袋	27
	【健康促進】公費疫苗接種(流感、新冠疫苗)	46
12 月	【健康講座】沉默殺手-高血壓預防與治療	33



新冠肺炎(COVID-19)疫情之因應

2023 年新冠肺炎疫情已較前兩年趨緩，而虹光仍以預防思維持續進行相關因應措施，公司防疫措施管制分為五大面向，此外防疫期間公司提供快篩劑，並與衛生所合辦疫苗至廠區進行施打、和醫院合作提供同仁視訊門診等，落實防堵疫情，配合疾管署調整「嚴重特殊傳染性肺炎」疾病通報定義，所有廠區防疫措施至 2023 年 3 月 20 日解除。

執行項目	內容說明
防疫措施	■ 辦公室管制：每日自我檢視調查表回報、全廠區配戴口罩、異地辦公/人員分流、視訊會議、環境消毒、給予防疫隔離假。 ■ 門禁管制：手部消毒/佩戴口罩、體溫監測、訪客防疫調查。 ■ 課程/活動管制：暫停社團活動、關閉休閒中心、暫停辦理內訓課程、暫停活動辦理。 ■ 出國/返國管制：出差/出國旅遊限制、防疫旅館補助、COVID-19 篩檢補助、防疫包發放。 ■ 餐廳管制：餐廳衛生宣導、取餐時手部消毒/佩戴口罩、改成便當提供、防疫用餐隔板。
新冠疫苗施打	■ 與衛生所合辦新冠疫苗到場接種服務，提升員工健康防疫期間，以保護自己健康增加免疫力，總共 15 位完成接種。
提供視訊就醫判讀 確診	■ 因應疫情需求，與保健合約院所(竹科員診)合作，提供同仁視訊診療門診。



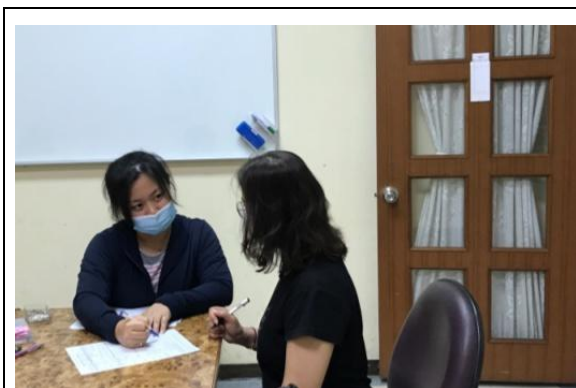
健康保護

虹光重視員工健康並進行關懷，為維護同仁勞動權益、提升企業競爭力及強化職場勞工健康，配合「職業安全衛生法」及新興職場健康議題，結合職安人員及職業病專科醫師，共同執行「母性健康保護」、「異常工作過負荷預防」、「人因性危害預防」、及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等勞工身心健康管理四大計畫，從危害鑑別、風險評估、風險控管到成效評估，期能有效降低同仁遭受危害暴露及罹患職業病的風險。



心理關懷

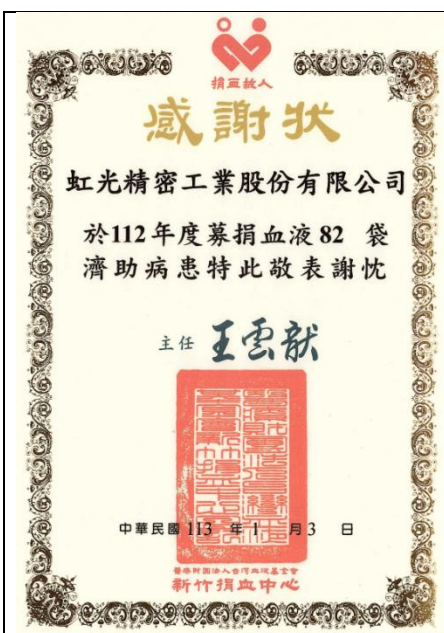
虹光重視員工心理健康的維護，給員工生活平衡的友善職場是企業最大的責任。2023 年共計關懷 3 位同仁，主要諮詢議題以工作壓力及人際關係為主，透過適度的關懷與輔導，給予員工兼顧生活與工作的正向協助。此外，我們辦理員工心理健康講座，透過課程活動的分享，傳遞正面能量給員工，給予員工心理上的關懷。



5.5 當地社區

社會關懷

虹光關注社會公益及在地社區發展，期許發揮自身力量與非營利機構一同努力，提供資源於教育助貧、或投入於公益活動。2023 年我們延續前兩年度舉辦的公益捐血，繼續發揮企業影響力，參與員工共計捐贈 82 袋血量。





鄰里環境衝擊

虹光新竹廠區之營運過程產生廢化學品、廢水、廢棄物等，對鄰里社區可能造成相關危害與污染。針對廢水或者廢化學品，廠區因位於新竹科學園區，排入污水下水道後匯入新竹科學園區污水處理廠，且每年至少一次委由合格單位進行排放水質檢測，確保排放之放流水符合法規規定。廢棄物處理則依循政府「廢棄物清理法」規範，訂定「廢棄物分類及清除作業管理辦法」，依廢棄物不同類別與性質予以分類，並委由合法清除處理機構處理廢棄物。2023 年虹光沒有發生任何放流水違規與檢舉事項，亦未發生廢棄物相關違規事件，營運活動未對於當地社區與環境造成顯著負面之影響。

附錄一 GRI 準則索引表

使用聲明	虹光依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	7	1.1 關於虹光
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3-4	關於本報告書
	2-4 資訊重編	3、72	2022 年有害事業廢棄物一般事業廢棄物之產生量與前一年度報告書揭露數據不同，經確認申報資訊與分類，已重新計算相關數據
	2-5 外部保證/確信	-	2023 年未進行外部保證/確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	7-8 38-39	1.1 關於虹光 2.6 供應鏈管理
	2-7 員工	84	5.1 員工結構與人才吸引留任
	2-8 非員工的工作者	84	5.1 員工結構與人才吸引留任
	2-9 治理結構及組成	26-27 、30	2.1 公司治理
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	27	2.1 公司治理
	2-11 最高治理單位的主席	27	2.1 公司治理
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	16	1.2 重大主題鑑別
	2-13 衝擊管理的負責人	31	2.1 公司治理
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	16	1.2 重大主題鑑別
	2-15 利益衝突	30	2.1 公司治理
	2-16 溝通關鍵重大事件	28	2.1 公司治理
	2-17 最高治理單位的群體智識	29	2.1 公司治理
	2-18 最高治理單位的績效評估	28	2.1 公司治理
	2-19 薪酬政策	31	2.1 公司治理 5.2 員工福祉與關懷
	2-20 薪酬決定流程	31	2.1 公司治理
	2-21 年度總薪酬比率	31	2.1 公司治理
	2-22 永續發展策略的聲明	5	董事長的話
	2-23 政策承諾	22-23 24	公司治理 風險管理

		25 44 45 46 58 78-79 80-81 82-83	法令遵循 創新研發及循環經濟 產品品質管理 資訊安全與隱私 廢棄物管理 人才吸引、留任與發展 人權保護 職業安全衛生	
	2-24 納入政策承諾	22-23 24 25 44 45 46 58 78-79 80-81 82-83	公司治理 風險管理 法令遵循 創新研發及循環經濟 產品品質管理 資訊安全與隱私 廢棄物管理 人才吸引、留任與發展 人權保護 職業安全衛生	
	2-25 補救負面衝擊的程序	22-23 24 25 44 45 46 58 78-79 80-81 82-83	公司治理 風險管理 法令遵循 創新研發及循環經濟 產品品質管理 資訊安全與隱私 廢棄物管理 人才吸引、留任與發展 人權保護 職業安全衛生	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	33	2.2 誠信經營	
	2-27 法規遵循	37-38	2.5 法令遵循	
	2-28 公協會的會員資格	-	2023 年無參與公會	
	2-29 利害關係人議合方針	17-20	1.3 利害關係人議合	
	2-30 團體協約	90	5.2 員工福祉與關懷	
	GRI 3：重大主題 (2021)			
	GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	15-16	1.2 重大主題鑑別
		3-2 重大主題列表	16	1.2 重大主題鑑別
	公司治理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	22-23	2 公司治理	
法令遵循				
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	25	2 公司治理	
GRI 206：反競爭行	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為	38	2.5 法令遵循	

為 (2016)	的法律行動		
風險管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	24	2 公司治理
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-23 政策承諾	34	2.3 風險管理
	2-24 納入政策承諾	35-36	2.3 風險管理
創新研發與循環經濟			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	44	3 產品創新
資訊安全與隱私			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	46	3 產品創新
GRI 418：客戶隱私 (2016)	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	56	3.3 資訊安全與隱私
產品品質管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	45	3 產品創新
GRI 416：顧客健康與安全 (2016)	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	50-52	3.2 產品安全與品質管理
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	50-52	3.2 產品安全與品質管理
廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	58	4 環境永續
GRI 306：廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	69-71	4.4 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	69-73	4.4 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	71-72	4.4 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	71-72	4.4 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	71-72	4.4 廢棄物管理
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	82-83	5 員工照護
GRI 403：職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	92	5.4 職業安全衛生
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	94-96	5.4 職業安全衛生
	403-3 職業健康服務	99-102	5.4 職業安全衛生
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	93-94	5.4 職業安全衛生
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	97-99	5.4 職業安全衛生
	403-6 工作者健康促進	102-107	5.4 職業安全衛生
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	96	5.4 職業安全衛生

	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	92	5.4 職業安全衛生
	403-9 職業傷害	97	5.4 職業安全衛生
	403-10 職業病	-	虹光 2023 年未有職業病危害情事發生
人才吸引、留任與發展			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	78-79	5 員工照護
GRI 404：訓練與教育 (2016)	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	86	5.1 員工結構與人才吸引留任
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	85-86	5.1 員工結構與人才吸引留任
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	87	5.1 員工結構與人才吸引留任
人權保護			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	80-81	5 員工照護
GRI 406：不歧視 (2016)	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	91-92	5.3 人權保護
GRI 408：童工 (2016)	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	91-92	5.3 人權保護
GRI 409：強迫或強制勞動 (2016)	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	91-92	5.3 人權保護
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201：經濟績效 (2016)	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	37	2.4 經營績效
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	62-64	4.1 氣候變遷因應
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	90	5.2 員工福祉與關懷
	201-4 取自政府之財務援助	-	2023 年未有取自政府之財務補助
GRI 204：採購實務 (2016)	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	39	2.6 供應鏈管理
GRI 205：反貪腐 (2016)	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	32-33	2.2 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	33	2.2 誠信經營
GRI 300：環境			
GRI 308：供應商環境評估 (2016)	308-1 採用環境標準篩選新供應商	40-41	2.6 供應鏈管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	41-42	2.6 供應鏈管理
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗	68	4.3 能源管理

(2016)	302-3 能源密集度	68	4.3 能源管理
	302-4 減少能源消耗	69	4.3 能源管理
GRI 305：排放 (2016)	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	66-67	4.2 溫室氣體管理
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	66-67	4.2 溫室氣體管理
	305-4 溫室氣體排放強度	66-67	4.2 溫室氣體管理
	305-5 溫室氣體排放減量	67、69	4.2 溫室氣體管理
GRI 400：社會			
GRI 401：勞雇關係 (2016)	401-1 新進員工和離職員工	85	5.1 員工結構與人才吸引留任
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工) 的福利	87-89	5.2 員工福祉與關懷
	401-3 育嬰假	89-90	5.2 員工福祉與關懷
GRI 402：勞/資關係 (2016)	402-1 關於營運變化的最短預告期	90	5.2 員工福祉與關懷 如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 405：員工多元化與平等機會 (2016)	405-1 治理單位與員工的多元化	27 84	2.1 公司治理 5.1 員工結構與人才吸引留任
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	90-91	5.2 員工福祉與關懷
GRI 413：當地社區 (2016)	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫	107	5.5 當地社區
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	108	5.5 當地社區
GRI 414：供應商社會評估 (2016)	414-1 使用社會標準篩選新供應商	40-41	2.6 供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	41-42	2.6 供應鏈管理

附錄二 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 電腦及週邊設備業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	章節	頁碼	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：5,570.71 GJ 外購電力百分比：占總能源使用之97.71% 再生能源使用率：0%	十億焦(GJ)、百分比(%)	4.3 能源管理	68	
一一	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：10.697 百萬公升 總耗水量：2.139 百萬公升	百萬公升	4.5 水資源管理	75	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	產生有害廢棄物之重量：4.86 公噸 所產生有害廢棄物之回收百分比：虹光依法規要求申報有害廢棄物，並 100%委由合格廠商進行物理回收再利用作業	公噸(t)、百分比 (%)	4.4 廢棄物管理	72	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業傷害主要類型：交通事故、割傷 一般職業傷害人次：3 人 職業傷害比率：5.47	比率(%)、數量	5.4 職業安全衛生	98	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	2023 年產出 PCB 廢料、廢電子零件共 4.86 公噸，100%委由合格廠商進行物理處理再利用	公噸(t)、百分比(%)	4.4 廢棄物管理	72	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	供應商採購合約納入了禁用衝突礦產之條文，並要求供應商簽署「綠色採購符合性聲明書」，內包含「環境管理物質調查書」、「無環境有毒之有害物質及高度關注物質(RoHS)承諾，降低原物料使用的風險	不適用	2.6 供應鏈管理	40	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年無相關情事發生	報導貨幣	2.5 法令遵循	38	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	主要產品 2023 年產量共 310,012 台，分別為： ■ 影像掃描器為 52,532 台 ■ 數位化辦公設備為 202,838 台 ■ 多功能事務機相關產品為 54,524 台 ■ 其他為 118 台	依產品類型而不同	-	-	

附錄三 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 及上市公司氣候相關資訊索引表

TCFD 建議揭露事項		上市公司氣候相關資訊	頁碼	對應章節/補充說明
治理				
TCFD 1(a)	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	60-61	4.1 氣候變遷因應
TCFD 1(b)	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。			
策略				
TCFD 2(a)	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	62-64	4.1 氣候變遷因應
TCFD 2(b)	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	62-64	4.1 氣候變遷因應
TCFD 2(c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	本公司尚未使用情境分析評估氣候變遷風險
風險管理				
TCFD 3(a)	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	65	4.1 氣候變遷因應
TCFD 3(b)	描述組織在氣候相關風險的管理流程。		65	4.1 氣候變遷因應
TCFD 3(c)	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。		33-34 65	2.3 風險管理 4.1 氣候變遷因應
指標與目標				
TCFD 4(a)	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。若使用內部碳定價作為規劃	65	4.1 氣候變遷因應 虹光未使用內部碳定價

		工具，應說明價格制定基礎。		
TCFD 4(b)	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3(如適用)溫室氣體排放和相關風險。	溫室氣體盤查及確信情形。	65-66	4.2 溫室氣體排放 虹光將遵行公司治理 3.0-永續發展藍圖之規劃與要求，依照時程完成溫室氣體確信
TCFD 4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	65 65-67	4.1 氣候變遷因應 4.2 溫室氣體管理 虹光尚未使用再生能源